

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ETİK KOMİSYON RAPORU
(2015 YILI)

OCAK 2016

İÇİNDEKİLER

I- GİRİŞ.....	1
II- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU	2
III- 2015 YILI FAALİYETLERİ	2
a) Eğitim	2
b) Etkinlik	2
c) Hediye ve Bağışlar.....	3
ç) İnceleme.....	3
IV- SONUÇ	3
ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ.....	4

I- GİRİŞ

08.06.2004 tarihli ve 25486 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5176 sayılı **Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla**, kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere **Kamu Görevlileri Etik Kurulu** kurulmuş ve Kurula kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermek görevi verilmiştir.

Yine 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 ve 7 nci maddelerine dayanılarak hazırlanıp 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “**Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**” kamuda etik kültürünü yerleştirmek, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından kamu görevlilerine yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak, toplumu kamu görevlilerinden beklemeye hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek ve Kurula başvuru usul ve esaslarını düzenlemiştir.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve kültürel değişim, kamuoyunun eleştirisine açıklık ve değişim talebi, hızlı ve etkili iletişim olanakları ile sivil toplumun taleplerine karşı daha duyarlı katılımcılığa önem veren, açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, dürüstlük objektiflik ilkelerine bağlı yeni bir kamu hizmeti anlayışının doğmasına yol açmış, konunun önemi 2004/27 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile de vurgulanarak, kamu kurum ve kuruluşlarının bu konuda hassas davranılması istenilmiştir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca; Etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık yaratılması amacıyla, 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs - 01 Haziran Etik Haftası olarak kabul edilmiştir. Etik komisyonlarının yıl boyunca yapacakları çalışmalara ilave olarak özellikle etik günü ve etik haftası süresince doğrudan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde etik kültürün yerleştirilmesi, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılması ilke olarak benimsenmiştir.

Teşekkülümüzde; “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin” 29 uncu maddesi uyarınca; etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı, Sn. Recep AKGÜNDÜZ’ün onayı ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu; Genel Müdür Yardımcısı Sn. Fehmi OKUMUŞ başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı Sn. Mehmet ARTAR, İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanı Sn. Hızır GÜNİNDİ’den oluşturulmuştur. Komisyonun görev süresi 02.06.2017 tarihine kadar devam edecektir.

III- 2015 YILI FAALİYETLERİ

a) Eğitim

2015 yılında yeni atanan 175 sözleşmeli personel ile 153 işçi personele, oryantasyon programı çerçevesinde, “Kamu Görevlileri Etik İlkeler” ve “Eti Maden İş Etiği Standartları” eğitimi verilerek personel bilgilendirilmiş, ayrıca “Etik Sözleşmesi” imzalatılmıştır.

b) Etkinlik

25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs - 01 Haziran Etik Haftası dolayısıyla Teşekkülümüzde, etik kurallar ve davranış ilkeleri çerçevesinde; etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık oluşturulması amacıyla, “Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabı”, Etik İlkeleri ve Etik ile ilgili özlü sözler Genel Müdürlük bilgi ekranlarında, Power Point sunumu olarak döndürülmüş ve aynı zamanda Genel Müdürlük de ve işletme müdürlüklerinde bulunan duyuru panolarında etik faaliyetlere ve tanıtıcı haberlere yer verilmiştir.

“Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabı” hazırlanmış ve iç ağımız (Eti Portal) olan Etinet’te yayımlanmıştır. Ayrıca, Yönetmelikte belirtilen etik ilkelerin bilinmesi ve benimsenmesine yönelik eğitim çalışmaları ilk yıldan itibaren başlatılarak personelimizin konudan haberdar olması ve haklarını bilmesi sağlanmaktadır.

“Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabı”nda; Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü’nün çalışanlarının, tedarikçilerin, tedarikçi firmaların kurum içinde çalıştırdığı kişilerin birinci seviye etik standartlarını oluşturan ana değerleri dört temele dayandırılmıştır.

- ❖ Sürekli gelişme,
- ❖ Sorumluluk,
- ❖ Saygı,
- ❖ Güven,

olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü internet (www.etimaden.gov.tr) ve intranet (Etnet) sitesinde Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu ve faaliyetlerini tanıtıcı haberlere yer verilmiştir.

c) Hediye ve Bağışlar

5176 sayılı Kanuna istinaden çıkartılan ve 13.04.2005 tarih, 25785 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesine göre, 2015 yılında Teşekkürümüzce kabul edilen hediye ve bağışlar ilgili kuruluşu bulunduğumuz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bildirilmiştir.

ç) İnceleme

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesine istinaden kurulmuş bulunan, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonuna, 2015 yılında 1 adet konu intikal etmiş olup konuyla ilgili inceleme sonuçlandırılarak hakkında başvuru yapılan personele ve başvuru sahibine bildirilmiştir.

IV- SONUÇ

Etik komisyonu, Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmelikler ile belirlenmiş olan; saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verilebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerini personel davranışlarına yerleştirmeye çalışmakta, olumlu kurum kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi yönünde faaliyetlerini devam ettirmektedir.

ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ

Fehmi OKUMUŞ	Başkan	okumus@etimaden.gov.tr	(312) 294 24 87
Mehmet ARTAR	Üye	martar@etimaden.gov.tr	(312) 294 20 27
Hızır GÜNİNDİ	Üye	hgunindi@etimaden.gov.tr	(312) 294 22 47