

**ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**ETİK KOMİSYON RAPORU**  
**(2014 YILI)**

***OCAK 2014***

I- GİRİŞ .....	3
II- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU .....	4
III- 2014 YILI FAALİYETLERİ.....	4
a) Eğitim.....	4
b) Hediye ve Bağışlar .....	5
c) Eti Maden Birinci Seviye Etik İlkeleri .....	5
IV- SONUÇ .....	6
ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ .....	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
ETİK KOMİSYONU ÜYE İLETİŞİM BİLGİLERİ .....	7

## I- GİRİŞ

08.06.2004 tarihli ve 25486 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5176 sayılı **Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla**, kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere **Kamu Görevlileri Etik Kurulu** kurulmuş ve Kurula kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermek görevi verilmiştir.

Yine 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 ve 7 nci maddelerine dayanılarak hazırlanıp 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “**Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**” kamuda etik kültürünü yerleştirmek, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından kamu görevlilerine yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak, toplumu kamu görevlilerinden beklemeye hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek ve Kurula başvuru usul ve esaslarını düzenlemiştir.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve kültürel değişim, kamuoyunun eleştirisine açıklık ve değişim talebi, hızlı ve etkili iletişim olanakları ile sivil toplumun taleplerine karşı daha duyarlı katılımcılığa önem veren, açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, dürüstlük objektiflik ilkelerine bağlı yeni bir kamu hizmeti anlayışının doğmasına yol açmış, konunun önemi 2004/27 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile de vurgulanarak, kamu kurum ve kuruluşlarının bu konuda hassas davranılması istenilmiştir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca; Etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık yaratılması amacıyla, 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs - 01 Haziran Etik Haftası olarak kabul edilmiştir. Etik komisyonlarının yıl boyunca yapacakları çalışmalara ilave olarak özellikle etik günü ve etik haftası süresince doğrudan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde etik kültürün yerleştirilmesi, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılması ilke olarak benimsenmiştir.

## II- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU

Teşekkülümüzde; “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin” 29 uncu maddesi uyarınca; etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı, Sn. Dr. Orhan YILMAZ’ın onayı ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu; Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Muhsin GANİOĞLU başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı Sn. Hasan KARADENİZ, İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanı Sn. Hızır GÜNİNDİ’den oluşturulmuştur. Komisyonun görev süresi 02.06.2015 tarihine kadar devam edecektir.

## III- 2014 YILI FAALİYETLERİ

### a) Eğitim

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik tüm personele imza karşılığı duyurulmuş ve Etik Sözleşme belgesi, Teşekkülümüz memur ve sözleşmeli personeline imzalatılmış olup bu belgeler personelin özlük dosyalarına konularak işe yeni başlayan personele de Etik Sözleşmesi” imzalatılmaktadır. Ayrıca, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü internet ([www.etimaden.gov.tr](http://www.etimaden.gov.tr)) ve intranet (etinet) sitesinde bir bölüm açılarak Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu ve faaliyetlerini tanıtıcı haberlere yer verilmektedir.

2014 yılında; göreve başlayan sözleşmeli personelin tamamı ile işe yeni başlayan sözleşmeli ve işçi personelle birlikte görevde bulunan diğer personelin bir kısmına, etik davranış ilkeleri hakkında hizmet içi eğitim programı kapsamında eğitimler verilmiştir. Bu eğitimlerden;

- Teşekkül personelimize yönelik olarak “Etik Günü ve Haftası” kapsamında 5 Haziran 2014 tarihinde düzenlenen seminere 50 personelin,
- 24 Aralık 2014 tarihinde Teşekkülümüzce düzenlenen “Etik İlkeler ve Sendikal Haklar Eğitimi”ne 39 personelin

katılımı sağlanmıştır.

2014 Yılında; Teşekkülümüzde uygulanan İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri Bilgilendirme Eğitimleri verilmiştir. Bu eğitimlerde “Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabı” hakkında bilgi verilerek “Eti Madenli” kavramının yerleştirilmesine yönelik adımlar atılmış olup 1577 çalışanın %82’si olan 1178 çalışana ulaşılmıştır.

Ayrıca; Teşekküle yeni alınan 178 sözleşmeli ve 172 işçi personelimize yönelik olarak düzenlenen “İşe Hazırlık Eğitimi”nde “Kamu Görevlileri Etik İlkeler” ve “Eti Maden İş Etiği Standartları” konularına yer verilerek personelin konu ile ilgili farkındalığının artırılması amaçlanmıştır.

## **b) Hediye ve Bağışlar**

5176 sayılı Kanuna istinaden çıkartılan ve 13.04.2005 tarih, 25785 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesine göre, 2014 yılında Teşekkürümüzce kabul edilen hediye ve bağışlar ilgili kuruluşu bulunduğumuz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bildirilmiştir.

## **c) Eti Maden Birinci Seviye Etik İlkeleri**

Kurumumuzca etik ilkelerin benimsenmesi çalışmalarına özel bir önem verildiğinden konu; Eti Maden 2009-2013 Stratejik Planında yer almış ve “Kurumsal Gelişim” Stratejik Amacı başlığı altında çalışmalara başlanılmıştır.

Yapılan çalışmada, öncelikle kurum kültürü tespit edilmiştir. Çalışmanın sonunda “Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabı” hazırlanmış ve iç ağıımız (portal) olan etinette yayımlanmıştır. Ayrıca, Yönetmelikte belirtilen etik ilkelerin bilinmesi ve benimsenmesine yönelik eğitim çalışmaları ilk yıldan itibaren başlatılarak personelimizin konudan haberdar olması ve haklarını bilmesi sağlanmaktadır.

“Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabı”nda; Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü’nün, çalışanlarının, tedarikçilerin, tedarikçi firmaların kurum içinde çalıştırdığı kişilerin birinci seviye etik standartlarını oluşturan ana değerleri dört temele dayandırılmıştır. Bu ana değerler;

- ❖ Sürekli gelişme,
- ❖ Sorumluluk,
- ❖ Saygı,
- ❖ Güven,

olarak belirlenmiştir.

Ayrıca; ilgili kuruluşu olduğumuz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Makamının 12/04/2011 tarihli ve 2091 sayılı kararı ile yürürlüğe giren “Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Merkez Teşkilatı İle Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşları Personeli Etik Davranış İlkeleri Yönergesi” de, Teşekkür internet ([www.etimaden.gov.tr](http://www.etimaden.gov.tr)) ve intranet (etinnet) sitesinde yayımlanmaktadır.

#### IV- SONUÇ

Etik ilke ve davranışlara özel önem veren ve Eti Madenli kavramını personel davranışlarına yerleştirmeye çalışan, olumlu kurum kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi yönünde Teşekkürümüz ve Etik Komisyon çaba sarf etmektedir.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesine istinaden kurulmuş bulunan, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonuna, 2014 yılında etik davranış ilkelerinin ihlal edildiğine dair herhangi bir başvuru olmamıştır.

**ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**ETİK KOMİSYONU ÜYE İLETİŞİM BİLGİLERİ**

<b>Muhsin GANİOĞLU</b>	<b>Başkan</b>	<b>mganioglu@etimaden.gov.tr</b>	<b>(312) 231 02 87</b>
<b>Hasan KARADENİZ</b>	<b>Üye</b>	<b>hkaradeniz@etimaden.gov.tr</b>	<b>(312) 294 20 27</b>
<b>Hızır GÜNİNDİ</b>	<b>Üye</b>	<b>hgunindi@etimaden.gov.tr</b>	<b>(312) 294 22 47</b>