ETİMADEN
İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ETİK FAALİYET RAPORU
(2025 YILI)

(İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI)

OCAK / 2026

ETİMADEN
İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İçindekiler

1- GİRİŞ 1

2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU 2

3- 2025 YILI FAALİYETLERİ 2

a) Eğitim 2

b) Etkinlik 3

c) Hediye ve Bağışlar 4

ç) İnceleme 4

4- SONUÇ 4

ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ 4

ETİMADEN
İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1- GİRİŞ

08.06.2004 tarihli ve 25486 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5176 sayılı **Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla,** kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere **Kamu Görevlileri Etik Kurulu** kurulmuş ve Kurula kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermek görevi verilmiştir.

Yine 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 ve 7 nci maddelerine dayanılarak hazırlanıp 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "**Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" kamuda etik kültürünü yerleştirmek, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından kamu görevlilerine yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak, toplumu kamu görevlilerinden beklemeye hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek ve Kurula başvuru usul ve esaslarını düzenlemiştir.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve kültürel değişim, kamuoyunun eleştirisine açıklık ve değişim talebi, hızlı ve etkili iletişim olanakları ile sivil toplumun taleplerine karşı daha duyarlı katılımcılığa önem veren, açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, dürüstlük objektiflik ilkelerine bağlı yeni bir kamu hizmeti anlayışının doğmasına yol açmış, konunun önemi 2004/27 sayılı mülga Başbakanlık Genelgesi ile de vurgulanarak, kamu kurum ve kuruluşlarının bu konuda hassas davranması istenilmiştir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca; Etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık yaratılması amacıyla, 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran Etik Haftası olarak kabul edilmiştir. Etik komisyonlarının yıl boyunca yapacakları çalışmalara ilave olarak özellikle etik günü ve etik haftası süresince doğrudan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde etik kültürün yerleştirilmesi, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılması ilke olarak benimsenmiştir.

2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU

Teşekkülümüzde; "Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin" 29 uncu maddesi uyarınca; etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere, Genel Müdürlük Makamının onayı ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu; Genel Müdür Yardımcısı Hüseyin UYAN başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet ARTAR, İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanı Uğur AKAN'dan oluşturulmuştur. Komisyonun görev süresi 02.06.2027 tarihine kadar devam edecektir.

3- 2025 YILI FAALİYETLERİ

a) Eğitim

2025 yılında yeni atanan 34 sözleşmeli personele, oryantasyon programı çerçevesinde, "Kamu Görevlileri Etik İlkeleri" ve "Eti Maden İş Etiği Standartları" eğitimleri verilerek bilgilendirilmiş olup "Etik Sözleşmesi" imzalattırılarak bu belgenin personelin özlük dosyalarında muhafaza edilmesi sağlanmıştır.

Etik Komisyon Kurulunun 05.05.2025 tarihli ve 2025-1 sayılı kararı gereğince 21 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran 2025 Etik Haftası faaliyetleri kapsamında, 76 Teşekkül personeline 21 Mayıs 2025 tarihinde Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından düzenlenen **"Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri"** konulu eğitim aldırılmıştır.

Teşekkülümüz personeline yönelik; iletişim yetkinliklerini artırmak, duygusal farkındalık ve etik bilinci güçlendirmek aynı zamanda çalışan motivasyonunu yükseltmek amacıyla 13 Ekim 2025 tarihinde toplam 146 personele **"İletişim, Duygu Yönetimi ve Etik Farkındalık Semineri"** aldırılmıştır.

Ayrıca, Stajyer Öğrenci Geliştirme Programı kapsamında, 17 Eylül 2025 tarihinde 25 Meslek Lisesi öğrencisine, 25 Haziran 2025 tarihinde 16 Üniversite öğrencisine, 21 Temmuz 2025 tarihinde 18 Üniversite öğrencisine, 18 Ağustos 2025 tarihinde ise 17 Üniversite öğrencisi olmak üzere toplam 76 stajyer öğrenciye **"Etik İlkeler Eğitimi"** aldırılmıştır.

b) Etkinlik

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabında; Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün çalışanlarının, tedarikçilerin, tedarikçi firmaların kurum içinde çalıştırdığı kişilerin birinci seviye etik standartlarını oluşturan ana değerleri dört temele dayandırılmıştır.

- **Sürekli Gelişme** (*Ölçmek, geri bildiri vermek, müşteri odaklılık, değişime adapte olmak, takım çalışması yapmak, kaliteli, verimli ve zamanında iş yapmak*)
- **Sorumluluk** (*Sahiplenmek, yeniliklere açık olmak, takım çalışması yapmak, saydamlık, temsil sorumluluğu, mevzuata uygun çalışmak, kurum politikalarına uygun çalışmak, çevreyi korumak, iş güvenliği ve sağlığı korumak, kurum menfaatlerini korumak ve her zaman göz önünde bulundurmak*)
- **Saygı** (*Kişisel haklara saygılı olmak, başkalarının hakkını dikkate almak ve değer vermek, karşılıklı nezaket ve hoşgörü içinde çalışmak, takımın aldığı kararı kabul etmek, çevreyi ve sağlığı korumak, sosyal sorumluluk taşımak*)
- **Güven** (*Dürüst olmak, sözünde durmak, bilgiye ve veriye dayalı iş yapmak, tarafsız olmak, prosedürlerin uygulanmasında eşit davranmak, istikrarlı ve tutarlı olmak, bilgiyi paylaşmak, başarıyı paylaşmak*)

Bu ana değerler, etik uygulamaların ve davranışların temelini oluşturmaktadır.

TEŞEKKÜLÜMÜZ ETİK KOMİSYONU;

05.05.2025 tarihli ve 2025/1 sayılı Etik Komisyon Kurulu Kararı ile Kurumumuzda etik kültürünün yerleştirilmesi, farkındalığın, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik 21 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran 2025 Etik Haftası faaliyetleri kapsamında, "Etik Değerlerimiz" ile ilgili hazırlanan afişin, Genel Müdürlük ve İşletme Müdürlükleri yemekhanelerinde tepsi kağıdı olarak bastırılması ve Etik Haftası süresince yemekhane tepsileri üzerinde yer alması için hazırlık yapılmasına,

10.10.2025 tarihli ve 2025/2 sayılı Etik Komisyon Kurulu Kararı ile Kurumumuzda Teşekkülümüz personelinin motivasyonunu artırmaya yönelik olarak Ekim ayı sonunda düzenlenmesi planlanan iletişim ve duygu yönetimi başlıklı seminer içeriğinin, etik kültürünün yerleştirilmesi, farkındalığın, etik duyarlılık ve bilincinin artırılması amacıyla sürekli gelişme, sorumluluk, saygı ve güven etik ilkelerimiz ile ilişkilendirilmesine,

13.12.2025 tarihli ve 2025/3 sayılı Etik Komisyon Kurulu Kararı ile sürdürebilirlik kapsamında "Etik Değerlerimiz" ile ilgili uygulamaların etkinliğini ölçmek ve kurum içi iletişimi güçlendirmek üzere, Genel Müdürlük ve İşletme Müdürlüklerimizde memur ve sözleşmeli statüde görev yapan personelin, görüş ve önerilerinin alınması amacıyla "Eti Maden

İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Değerler Algı Anketi"nin, personelin e-posta adreslerine gönderilecek link üzerinden uygulanmasına

karar verilmiştir.

Bununla birlikte, Etik Komisyon Kurulu tarafından Kurumumuzda etik kültürünü yerleştirmek, geliştirmek, farkındalık ve duyarlılık oluşturmak amacıyla gerçekleştirilen toplantı kararları ve yapılan faaliyetlere Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü internet (www.etimaden.gov.tr) ve intranet (etinet) sitesinde de yer verilmiştir.

c) Hediye ve Bağışlar

5176 sayılı Kanuna istinaden çıkartılan ve 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesinin 5. ve 6. fıkrasına göre 2025 yılında Teşekkülümüzce kabul edilen hediye ve bağış bulunmadığı hususu 26.01.2026 tarihli ve E-417639 sayılı yazımız ile ilgili kuruluşu bulunduğumuz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bildirilmiştir.

ç) İnceleme

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesine istinaden kurulmuş bulunan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonuna, 2025 yılında etik davranış ilkelerinin ihlal edildiğine dair herhangi bir başvuru olmamıştır.

4- SONUÇ

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmelikler ile belirlenmiş olan; saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerinin personel davranışlarına yerleştirilmesi, olumlu kurum kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi yönündeki faaliyetlere Kurumumuz Etik Komisyonu tarafından devam edilmektedir.

ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ

Hüseyin UYAN	**Başkan**	**huyan@etimaden.gov.tr**	**(312) 294 20 60**
Mehmet ARTAR	**Üye**	**martar@etimaden.gov.tr**	**(312) 294 20 27**
Uğur AKAN	**Üye**	**uakan@etimaden.gov.tr**	**(312) 294 22 47**