

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ETİK FAALİYET RAPORU
(2022 YILI)

(İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI)

ŞUBAT / 2023

İçindekiler

1- GİRİŞ.....	1
2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU	2
3- 2022 YILI FAALİYETLERİ.....	2
a) Eğitim.....	2
b) Etkinlik	2
c) Hediye ve Bağışlar	4
ç) İnceleme	5
4- SONUÇ	5
ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ.....	5

1- GİRİŞ

08.06.2004 tarihli ve 25486 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5176 sayılı **Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla**, kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere **Kamu Görevlileri Etik Kurulu** kurulmuş ve Kurula kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermek görevi verilmiştir.

Yine 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 ve 7 nci maddelerine dayanılarak hazırlanıp 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **“Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”** kamuda etik kültürünü yerleştirmek, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından kamu görevlilerine yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak, toplumu kamu görevlilerinden bekleme hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek ve Kurula başvuru usul ve esaslarını düzenlemiştir.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve kültürel değişim, kamuoyunun eleştirisine açıklık ve değişim talebi, hızlı ve etkili iletişim olanakları ile sivil toplumun taleplerine karşı daha duyarlı katılımcılığa önem veren, açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, dürüstlük objektiflik ilkelerine bağlı yeni bir kamu hizmeti anlayışının doğmasına yol açmış, konunun önemi 2004/27 sayılı mülga Başbakanlık Genelgesi ile de vurgulanarak, kamu kurum ve kuruluşlarının bu konuda hassas davranması istenilmiştir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca; Etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık yaratılması amacıyla, 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran Etik Haftası olarak kabul edilmiştir. Etik komisyonlarının yıl boyunca yapacakları çalışmalara ilave olarak özellikle etik günü ve etik haftası süresince doğrudan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde etik kültürün yerleştirilmesi, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılması ilke olarak benimsenmiştir.

2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU

Teşekkülümüzde; “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin” 29 uncu maddesi uyarınca; etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere, Genel Müdürlük Makamının onayı ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu; Genel Müdür Yardımcısı Hüseyin UYAN başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet ARTAR, İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanlığı Görevini yürüten Uğur AKAN’dan oluşturulmuştur. Komisyonun görev süresi 02.06.2023 tarihine kadar devam edecektir.

3- 2022 YILI FAALİYETLERİ


a) Eğitim

2022 yılında yeni atanan 66 sözleşmeli personele, oryantasyon programı çerçevesinde, “Kamu Görevlileri Etik İlkeleri” ve “Eti Maden İş Etiği Standartları” eğitimleri verilerek bilgilendirilmiş olup ayrıca “Etik Sözleşmesi” imzalatılarak bu belgenin personelin özlük dosyalarında muhafaza edilmesi sağlanmıştır.

Etik kültürün yerleştirilmesi, farkındalığın, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran Etik Haftası faaliyetleri dolayısıyla; Teşekkül personeline 23.05.2022 tarihinde, Teşekkülümüzün 1071 Malazgirt Sultan Alp Arslan Konferans Salonunda "Etik İlkeler Eğitimi" verilerek, 62 personel eğitime katılım sağlamıştır.

b) Etkinlik

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabında; Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün çalışanlarının, tedarikçilerin, tedarikçi firmaların kurum içinde çalıştırdığı kişilerin birinci seviye etik standartlarını oluşturan ana değerleri dört temele dayandırılmıştır.

 **Sürekli Gelişme** (Ölçmek, geri bildiri vermek, müşteri odaklılık, değişime adapte olmak, takım çalışması yapmak, kaliteli, verimli ve zamanında iş yapmak)

- ✚ **Sorumluluk** (Sahiplenmek, yeniliklere açık olmak, takım çalışması yapmak, saygınlık, temsil sorumluluğu, mevzuata uygun çalışmak, kurum politikalarına uygun çalışmak, çevreyi korumak, iş güvenliği ve sağlığı korumak, kurum menfaatlerini korumak ve her zaman göz önünde bulundurmak)
- ✚ **Saygı** (Kişisel haklara saygılı olmak, başkalarının hakkını dikkate almak ve değer vermek, karşılıklı nezaket ve hoşgörü içinde çalışmak, takımın aldığı kararı kabul etmek, çevreyi ve sağlığı korumak, sosyal sorumluluk taşımak)
- ✚ **Güven** (Dürüst olmak, sözünde durmak, bilgiye ve veriye dayalı iş yapmak, tarafsız olmak, prosedürlerin uygulanmasında eşit davranmak, istikrarlı ve tutarlı olmak, bilgiyi paylaşmak, başarıyı paylaşmak)

Bu ana değerler, etik uygulamaların ve davranışların temelini oluşturmaktadır.

Teşekkürümüz Etik Komisyonu:

18/01/2022 tarihli ve 2021/3 sayılı Etik Komisyon Kurulu Kararı ile Kurumumuzda etik kültürünü örnekleyecek, farkındalık sağlayacak, özendirilecek ve teşvik edecek tutum ve davranışların veya uygulamaların tespit edilmesine yönelik Teşekkürümüz birimlerinden uygulama örneklerinin istenilmesine,

31/03/2022 tarihli ve 2022/1 sayılı Etik Komisyon Kurulu Kararı ile “2021 Yılı Etik Davranış Örnekleri Raporunun” hazırlanmasına,

26/05/2022 tarihli ve 2022/2 sayılı Etik Komisyon Kurulu Kararı ile 2021 Yılı Etik Davranış Örnekleri Raporunda tespit edilen örnek davranışların takdir edilmesine

karar vermiş olup;

Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü, Elektrik Bakım ve Onarım Biriminde İşçi olarak görev yapan Fatih SİLİSTİRE, (Hafta sonu gündüz vardiyasında çalışan işçi personelin hatasından dolayı bir sonraki vardiyanın (16-24:00) üretiminde önemli kalite problemleri ortaya çıkmıştır. Bu problemlerin giderilmesi için 16 saatlik emek harcanmıştır. Soruna yol açan işçi personel ile telefonda görüşülmüş ve olayın nasıl gerçekleştiğine dair sorular sorulmuştur. Kendisi de dürüst davranarak hatasını kabul etmiş ve problemin ortadan kalkması için kendi inisiyatifiyle iş yerine gelerek kalite probleminin giderilmesine yardımcı olmuştur.)

Emet Bor İşletme Müdürlüğü, Espey Açık İşletme ve Konsantratör Biriminde İşçi olarak görev yapan Ali Rıza GÖKTAŞ, (30 Temmuz 2021 tarihinde Kastamonu Taşköprü ilçesinde yaşanan sel felaketinde nişan hazırlıkları yapan personelimiz, Birim sorumlusuna müracaat etmek suretiyle gönüllü olarak felaket bölgesinde 15 gün süreyle yardım ekibine katılmış nişan töreninin yapılacağı tarihe kadar bizzat bölgede bulunarak destek sağlamıştır.)

Kırka Bor İşletme Müdürlüğü, Çevre Biriminde Birim Sorumlusu olarak görev yapan Engin CAN, (Milli Ağaçlandırma Gününde "11 Milyon Fidan Bugün Fidan Yarın Nefes" kampanyası kapsamında İşletmemiz Su Toplama Göleti yamaçlarına fidan ekimi çalışması gerçekleştirilmiştir.)

örnek davranışlarından dolayı takdir edilmiştir. İşletme Müdürlüklerimizde gerçekleştirilen takdir törenlerine, intranet (etinet) sitesinde yer verilerek Kurum çalışanlarının bilgi edinmesi sağlanmıştır.

Ayrıca, 31/12/2022 tarihli ve 2022/3 sayılı Etik Komisyon Kurulu Kararı doğrultusunda Kamu görevlileri için dijitalleşen özel ve kamusal yaşamda hızla ilerleyen sosyal medya kullanımında, kamu hizmetlerinin tarafsızlığının ve kamu yönetimine duyulan güvenin korunması amacıyla, kamu görevlisince gözetilmesi gereken etik ilkelerin yer aldığı Kamu Görevlileri Etik Kurulunun 2021/81 sayılı İlke Kararı, etinet ve web sayfamızda yayımlanmıştır.

Bununla birlikte, Etik Komisyon Kurulu tarafından Kurumumuzda etik kültürünü yerleştirmek, geliştirmek, farkındalık ve duyarlılık oluşturmak amacıyla gerçekleştirilen toplantı kararlarına ve yapılan faaliyetlere Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü internet (www.etimaden.gov.tr) ve intranet (etinet) sitesinde de yer verilmiştir.

c) Hediye ve Bağışlar

5176 sayılı Kanuna istinaden çıkartılan ve 13.04.2005 tarih, 25785 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesinin 5. ve 6. fıkrasına göre 2022 yılında Teşekkülümüzce kabul edilen bir hediye ve bağış bulunmadığı hususu ilgili kuruluşu bulunduğumuz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bildirilmiştir.

ç) İnceleme

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesine istinaden kurulmuş bulunan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonuna, 2022 yılında etik davranış ilkelerinin ihlal edildiğine dair herhangi bir başvuru olmamıştır.

4- SONUÇ

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmelikler ile belirlenmiş olan; saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerinin personel davranışlarına yerleştirilmesi, olumlu kurum kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi yönündeki faaliyetlere Kurumumuz Etik Komisyonu tarafından devam edilmektedir.

ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ

Hüseyin UYAN	Başkan	huyan@etimaden.gov.tr	(312) 294 20 60
Mehmet ARTAR	Üye	martar@etimaden.gov.tr	(312) 294 20 27
Uğur AKAN	Üye	uakan@etimaden.gov.tr	(312) 294 22 47