ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ETİK FAALİYET RAPORU
(2021 YILI)

(İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI)

OCAK / 2022

ETİMADEN
İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İçindekiler

1- GİRİŞ 1

2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU 2

3- 2021 YILI FAALİYETLERİ 2

a) Eğitim 2

b) Etkinlik 2

c) Hediye ve Bağışlar 3

ç) İnceleme 3

4- SONUÇ 4

ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ 4

ETİMADEN
İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1- GİRİŞ

08.06.2004 tarihli ve 25486 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5176 sayılı **Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla,** kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere **Kamu Görevlileri Etik Kurulu** kurulmuş ve Kurula kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermek görevi verilmiştir.

Yine 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 ve 7 nci maddelerine dayanılarak hazırlanıp 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "**Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" kamuda etik kültürünü yerleştirmek, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından kamu görevlilerine yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak, toplumu kamu görevlilerinden beklemeye hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek ve Kurula başvuru usul ve esaslarını düzenlemiştir.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve kültürel değişim, kamuoyunun eleştirisine açıklık ve değişim talebi, hızlı ve etkili iletişim olanakları ile sivil toplumun taleplerine karşı daha duyarlı katılımcılığa önem veren, açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, dürüstlük objektiflik ilkelerine bağlı yeni bir kamu hizmeti anlayışının doğmasına yol açmış, konunun önemi 2004/27 sayılı mülga Başbakanlık Genelgesi ile de vurgulanarak, kamu kurum ve kuruluşlarının bu konuda hassas davranması istenilmiştir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca; Etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık yaratılması amacıyla, 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran Etik Haftası olarak kabul edilmiştir. Etik komisyonlarının yıl boyunca yapacakları çalışmalara ilave olarak özellikle etik günü ve etik haftası süresince doğrudan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde etik kültürün yerleştirilmesi, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılması ilke olarak benimsenmiştir.

2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU

Teşekkülümüzde; "Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin" 29 uncu maddesi uyarınca; etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere, Genel Müdürlük Makamının onayı ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu; Genel Müdür Yardımcısı Hüseyin UYAN başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet ARTAR, İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanlığı Görevini yürüten Uğur AKAN'dan oluşturulmuştur. Komisyonun görev süresi 02.06.2023 tarihine kadar devam edecektir.

3- 2021 YILI FAALİYETLERİ

a) Eğitim

2021 yılında yeni atanan 30 sözleşmeli personele "Etik Sözleşmesi" imzalattırılmış olup bu belgeler personelin özlük dosyalarında muhafaza edilmektedir.

Etik kültürün yerleştirilmesi, farkındalığın, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran Etik Haftası faaliyetleri dolayısıyla; Teşekkül personeline 13.04.2021 – 01.06.2021 tarihleri arasında Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Çevrim İçi Eğitim Platformu üzerinden "Etik İlkeler Eğitimi" açılmış, 474 personel eğitimini tamamlayarak, %66 oranında eğitime katılım sağlanmıştır.

b) Etkinlik

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabında; Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün çalışanlarının, tedarikçilerin, tedarikçi firmaların kurum içinde çalıştırdığı kişilerin birinci seviye etik standartlarını oluşturan ana değerleri dört temele dayandırılmıştır.

- **Sürekli gelişme** (Ölçmek, geri bildiri vermek, müşteri odaklılık, değişime adapte olmak, takım çalışması yapmak, kaliteli, verimli ve zamanında iş yapmak)
- **Sorumluluk** (Sahiplenmek, yeniliklere açık olmak, takım çalışması yapmak, saydamlık, temsil sorumluluğu, mevzuata uygun çalışmak, kurum politikalarına uygun çalışmak, çevreyi korumak, iş)güvenliği ve sağlığı korumak, kurum menfaatlerini korumak ve her zaman göz önünde bulundurmak
- **Saygı** (Kişisel haklara saygılı olmak, başkalarının hakkını dikkate almak ve değer vermek, karşılıklı nezaket ve hoşgörü içinde çalışmak, takımın aldığı kararı kabul etmek, çevreyi ve sağlığı)korumak, sosyal sorumluluk taşımak

- **Güven** (Dürüst olmak, sözünde durmak, bilgiye ve veriye dayalı iş yapmak, tarafsız olmak, prosedürlerin uygulanmasında eşit davranmak, istikrarlı ve tutarlı olmak, bilgiyi paylaşmak, başarıyı paylaşmak)

Bu ana değerler, etik uygulamaların ve davranışların temelini oluşturmaktadır.

Bu itibarla, 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs - 01 Haziran Etik Haftası etkinlikleri kapsamında Teşekkülümüzde, etik kurallar ve davranış ilkeleri çerçevesinde; etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık oluşturulması amacıyla;

"İş Etiği Standartları ve Etik Değerlerimiz" ile ilgili afiş ve sunumlar hazırlanmış, "İş Etiği Standartları ve Etik Değerlerimiz" hakkında sıkça sorulan sorular ve cevaplarına ilişkin bilgi notu hazırlanarak, hazırlanan bilgi notu, sunum ve afişlere, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü internet (www.etimaden.gov.tr) ve intranet (etinet) sitesinde yer verilmiştir.

Ayrıca, Teşekkülümüz Etik Komisyon Kurulu, Teşekkülümüzde etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek amacıyla, 2021 yılında üç toplantı gerçekleştirmiş, toplantı kararlarına ve yapılan faaliyetlere Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü internet (www.etimaden.gov.tr) ve intranet (etinet) sitesinde yer verilmiştir.

c) Hediye ve Bağışlar

5176 sayılı Kanuna istinaden çıkartılan ve 13.04.2005 tarih, 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesinin 5. fıkrasına göre 2021 yılında Teşekkülümüzce kabul edilen bir hediye bulunmamakta olup söz konusu maddenin 6. fıkrasının (a) bendi kapsamında alınan hediyeye ilişkin çizelge, ilgili kuruluşu bulunduğumuz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bildirilmiştir.

ç) İnceleme

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesine istinaden kurulmuş bulunan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonuna, 2020 yılında etik davranış ilkelerinin ihlal edildiğine dair herhangi bir başvuru olmamıştır.

4- SONUÇ

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmelikler ile belirlenmiş olan; saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerinin personel davranışlarına yerleştirilmesi, olumlu kurum kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi yönündeki faaliyetlere Kurumumuz Etik Komisyonu tarafından devam edilmektedir.

ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ

Hüseyin UYAN	**Başkan**	**huyan@etimaden.gov.tr**	**(312) 294 20 60**
Mehmet ARTAR	**Üye**	**martar@etimaden.gov.tr**	**(312) 294 20 27**
Uğur AKAN	**Üye**	**uakan@etimaden.gov.tr**	**(312) 294 22 47**