

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ETİK FAALİYET RAPORU
(2020 YILI)

(İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI)

ŞUBAT / 2021

İçindekiler

1- GİRİŞ.....	1
2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU	2
3- 2020 YILI FAALİYETLERİ.....	2
a) Eğitim.....	2
b) Etkinlik	2
c) Hediye ve Bağışlar	2
ç) İnceleme	3
4- SONUÇ	3
ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ.....	3

1- GİRİŞ

08.06.2004 tarihli ve 25486 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5176 sayılı **Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla**, kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere **Kamu Görevlileri Etik Kurulu** kurulmuş ve Kurula kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermek görevi verilmiştir.

Yine 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 ve 7 nci maddelerine dayanılarak hazırlanıp 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **“Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”** kamuda etik kültürünü yerleştirmek, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından kamu görevlilerine yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak, toplumu kamu görevlilerinden beklemeye hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek ve Kurula başvuru usul ve esaslarını düzenlemiştir.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve kültürel değişim, kamuoyunun eleştirisine açıklık ve değişim talebi, hızlı ve etkili iletişim olanakları ile sivil toplumun taleplerine karşı daha duyarlı katılımcılığa önem veren, açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, dürüstlük objektiflik ilkelerine bağlı yeni bir kamu hizmeti anlayışının doğmasına yol açmış, konunun önemi 2004/27 sayılı mülga Başbakanlık Genelgesi ile de vurgulanarak, kamu kurum ve kuruluşlarının bu konuda hassas davranması istenilmiştir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca; Etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık yaratılması amacıyla, 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran Etik Haftası olarak kabul edilmiştir. Etik komisyonlarının yıl boyunca yapacakları çalışmalara ilave olarak özellikle etik günü ve etik haftası süresince doğrudan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde etik kültürün yerleştirilmesi, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılması ilke olarak benimsenmiştir.

2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU

Teşekkülümüzde; “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin” 29 uncu maddesi uyarınca; etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere, Genel Müdürlük Makamının onayı ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu; Genel Müdür Yardımcısı Dr. Tabip GÜLBAY başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet ARTAR, İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanlığı Görevini Yürüten Uğur AKAN’dan oluşturulmuştur. Komisyonun görev süresi 02.06.2021 tarihine kadar devam edecektir.

3- 2020 YILI FAALİYETLERİ

a) Eğitim

2020 yılında yeni atanan 86 sözleşmeli personel ile 112 daimi işçi personele, oryantasyon programı çerçevesinde, “Kamu Görevlileri Etik İlkeleri” ve “Eti Maden İş Etiği Standartları” eğitimi verilerek personel bilgilendirilmiş, ayrıca sözleşmeli personele “Etik Sözleşmesi” imzalatılmış olup bu belgeler personelin özlük dosyalarında muhafaza edilmektedir.

Ayrıca, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü internet (www.etimaden.gov.tr) ve intranet (etinet) sitesinde Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu ve faaliyetlerini tanıtıcı haberlere yer verilmektedir.

b) Etkinlik

25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs – 1 Haziran Etik Haftası dolayısıyla Teşekkülümüzde, etik kurallar ve davranış ilkeleri çerçevesinde; etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık oluşturulması; yılsonu itibariyle ise hediye alma yasağına dikkat çekmek amacıyla Genel Müdürlük ve İşletme Müdürlüklerinde bulunan duyuru panolarında ilgili afişler asılmış, Etik Değerlerimiz ile ilgili özlü sözlere de yer verilmiştir.

c) Hediye ve Bağışlar

5176 sayılı Kanuna istinaden çıkartılan ve 13.04.2005 tarihli 25785 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesinin 5. fıkrasına ve 6. fıkrasının (a) bendine göre 2020 yılında Teşekkülümüzce kabul edilen bir hediye bulunmamaktadır.

ç) İnceleme

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesine istinaden kurulmuş bulunan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonuna, 2020 yılında etik davranış ilkelerinin ihlal edildiğine dair herhangi bir başvuru olmamıştır.

4- SONUÇ

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmelikler ile belirlenmiş olan; saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerinin personel davranışlarına yerleştirilmesi, olumlu kurum kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi yönündeki faaliyetlere Kurumumuz Etik Komisyonu tarafından devam edilmektedir.

ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ

Dr. Tabip GÜLBAY	Başkan	tabipgulbay@etimaden.gov.tr	(312) 294 24 84
Mehmet ARTAR	Üye	martar@etimaden.gov.tr	(312) 294 20 27
Uğur AKAN	Üye	uakan@etimaden.gov.tr	(312) 294 22 47