



**ETiMADEN**  
İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# **ETİK FAALİYET RAPORU (2016 YILI)**

(İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI)

ŞUBAT / 2017

## **ETİK FAALİYET RAPORU**

### **İÇİNDEKİLER**

<b>1- GİRİŞ .....</b>	<b>3</b>
<b>2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU .....</b>	<b>4</b>
<b>3- 2016 YILI FAALİYETLERİ .....</b>	<b>4</b>
3.1 EĞİTİM .....	4
3.2 ETKİNLİK .....	4
3.3 HEDİYE VE BAĞIŞLAR .....	5
<b>4- SONUÇ .....</b>	<b>5</b>
<b>ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ.....</b>	<b>5</b>

## 1- GİRİŞ

08.06.2004 tarihli ve 25486 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5176 sayılı **Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla**, kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere **Kamu Görevlileri Etik Kurulu** kurulmuş ve Kurula kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermek görevi verilmiştir.

Yine 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 üncü ve 7 nci maddelerine dayanılarak hazırlanıp 13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "**Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" kamuda etik kültürünü yerleştirmek, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından kamu görevlilerine yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak, toplumu kamu görevlilerinden bekleme hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek ve Kurula başvuru usul ve esaslarını düzenlemiştir.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve kültürel değişim, kamuoyunun eleştirisine açıklık ve değişim talebi, hızlı ve etkili iletişim olanakları ile sivil toplumun taleplerine karşı daha duyarlı katılımcılığa önem veren, açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, dürüstlük objektiflik ilkelerine bağlı yeni bir kamu hizmeti anlayışının doğmasına yol açmış, konunun önemi 2004/27 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile de vurgulanarak, kamu kurum ve kuruluşlarının bu konuda hassas davranılması istenilmiştir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulunca; Etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık yaratılması amacıyla, 25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs - 01 Haziran Etik Haftası olarak kabul edilmiştir. Etik Komisyonunun yıl boyunca yapacakları çalışmalara ilave olarak özellikle etik günü ve etik haftası süresince doğrudan sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde etik kültürün yerleştirilmesi, etik duyarlılık ve bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılması ilke olarak benimsenmiştir.

## 2- ETİ MADEN ETİK KOMİSYONU

Teşekkülümüzde; “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin” 29 uncu maddesi uyarınca; etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere etik komisyonu oluşturulmuştur.

## 3- 2016 YILI FAALİYETLERİ

### 3.1 Eğitim

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik tüm personelimize duyurulmuş ve Etik Sözleşme belgesi, Teşekkülümüz memur ve sözleşmeli personeline imzalatılmış olup bu belgeler personelin özlük dosyalarında muhafaza edilmektedir. İşe yeni başlayan personele de Etik Sözleşmesi imzalatılmaktadır.

2016 yılında yeni atanan 29 sözleşmeli personelimize yönelik olarak düzenlenen İşe Hazırlık Eğitiminde “**Kamu Görevlileri Etik İlkeler**” ve “**Eti Maden İş Etiği Standartları**” konularına yer verilerek personelin konu ile ilgili farkındalığının artırılması amaçlanmıştır.

Ayrıca, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü internet ([www.etimaden.gov.tr](http://www.etimaden.gov.tr)) ve intranet (etinet) sitesinde Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonu ve faaliyetlerini tanıtıcı haberlere yer verilmektedir.

### 3.2 Etkinlik

**Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabı** Genel Müdürlüğümüz internet ([www.etimaden.gov.tr](http://www.etimaden.gov.tr)) ve intranet (etinet) sitesinde yayımlanmıştır. Ayrıca, Yönetmelikte belirtilen etik ilkelerin bilinmesi ve benimsenmesine yönelik eğitim çalışmaları ilk yıldan itibaren başlatılarak personelimizin konudan haberdar olması ve haklarını bilmesi sağlanmaktadır.

**Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabında;** Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün çalışanlarının, tedarikçilerin, tedarikçi firmaların kurum içinde çalıştırdığı kişilerin birinci seviye etik standartlarını oluşturan ana değerleri dört temele dayandırılmıştır.

Bu ana değerler;

- ❖ Sürekli gelişme,
- ❖ Sorumluluk,
- ❖ Saygı,
- ❖ Güven,

olarak belirlenmiştir.

25 Mayıs Etik Günü ve 25 Mayıs - 01 Haziran Etik Haftası etkinlikleri kapsamında Teşekkülümüzde, etik kurallar ve davranış ilkeleri çerçevesinde; etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, etik ilkelerle ilgili bilincin artırılması, farkındalık ve duyarlılık oluşturulması amacıyla;

- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İş Etiği Standartları El Kitabı,
- İş Etiği Standartlarımız,
- Ana Değerlerimiz,
- Ana Değerlere Uygulanacak Temel Etik Davranışlarımız,
- Temel Etik Davranış Kurallarımız,

Genel Müdürlük bilgi ekranlarında power point sunumu olarak yayımlanmış aynı zamanda Genel Müdürlük ve İşletme Müdürlüklerinde bulunan duyuru panolarında etik faaliyetlere ve tanıtıcı haberlere afiş olarak yer verilmiştir.

### **3.3 Hediye ve Bağışlar**

5176 sayılı Kanuna istinaden çıkartılan ve 13.04.2005 tarihli 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesinin 5. fıkrasına göre 2016 yılında Teşekkülümüzce kabul edilen bir hediye bulunmadığı, söz konusu maddenin 6.fıkrasının (a) bendine göre alınan hediyeler ilgili kuruluşu bulunduğumuz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bildirilmiştir.

## **4- SONUÇ**

Etik ilke ve davranışlara özel önem veren ve Eti Madenli kavramını personel davranışlarına yerleştirmeye çalışan, olumlu kurum kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi yönünde Teşekkülümüz ve Etik Komisyonu çaba sarf etmektedir.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29. maddesine istinaden kurulmuş bulunan, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Etik Komisyonuna, 2016 yılında etik davranış ilkelerinin ihlal edildiğine dair herhangi bir başvuru olmamıştır.

## **ETİK KOMİSYONU İLETİŞİM BİLGİLERİ**

Fehmi OKUMUŞ	Başkan	okumus@etimaden.gov.tr	(312) 294 24 87
Mehmet ARTAR	Üye	martar@etimaden.gov.tr	(312) 294 20 27
Ahmet UZUN	Üye	auzun@etimaden.gov.tr	(312) 294 22 46