

**KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ PERSONEL REJİMİNİN DÜZENLENMESİ
VE 233 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN BAZI MADDELERİNİN
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASINA DAİR KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME (1)**

Kanun Hük. Kar.nin Tarihi : 22/1/1990 **No: 399**
Yetki Kanununun Tarihi : 12/3/1986 No: 3268
9/4/1987 No: 3347, 12/10/1988 No: 3479, 1/6/1989 No: 3569
Yayımlandığı R.G. Tarihi : 29/1/1990 No: 20417 (Mükerrer)
V. Tertip Düsturun Cildi : 29 Sh.: 571

BİRİNCİ BÖLÜM
Genel Hükümler

Amaç ve Kapsam

Madde 1 - Bu Kanun Hükmünde Kararname, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ye tabi kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları personelinin hizmete alınmalarını, görev ve yetkilerini, niteliklerini, atanma, ilerleme, yükselme, hak ve yükümlülükleriyle diğer özlük haklarını düzenler.

Temel İlkeler

Madde 2 - Bu Kanun Hükmünde Kararnameye tabi personelin hizmet şartlarına, statülerine, hak, yükümlülük ve sorumluluklarına ilişkin esas ve usullerin belirlenmesinde;

a) İşin gerektirdiği nitelikleri haiz elemanların işe alınması ve işin gereğine uygun olarak yetiştirilmesi,

b) Verimlilik ve karlılık ilkelerine bağlı olarak maliyet bilinci içinde çalıştırılması,

c) Çalıştığı kuruluşta göreve devamını özendirecek bir özlük hakları sisteminin gerçekleştirilmesi,

d) Yaratıcılığı, girişimciliği, başarı ve çabasının maddi ve manevi olarak değerlendirilmesinin teşviki,

ilkeleri göz önünde bulundurulur.

İstihdam Şekilleri

Madde 3 - a) Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda hizmetler memurlar, sözleşmeli personel ve işçiler eliyle gördürülür.

b) (Değişik: 5/2/1992 - 3771/1 md.) Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda, devlet tarafından tahsis edilen kamu sermayesinin karlı, verimli ve ekonominin kurallarına uygun bir şekilde kullanılmasında bulunduğu teşkilat, hiyerarşik kademe ve görev unvanı itibarıyla kuruluşunun karlılık ve verimliliğini doğrudan doğruya etkileyebilecek karar alma, alınan kararları uygulama ve uygulamayı denetleme yetkisi verilmiş asli ve sürekli görevler genel idare esaslarına göre yürütülür. Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel idare esaslarına göre yürütülmesi gereken asli ve sürekli görevleri; genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul ve daire başkanları, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürleri, müfettiş ve müfettiş yardımcılarını ile ekli 1 sayılı cetvelde kadro unvanları gösterilen diğer personel eliyle gördürülür.

(1) Bu Kanun Hükmünde Kararnamede sözü edilen 1 sayılı cetvelde gösterilen kadrolar 29/1/1990 tarih ve Mükerrer 20417 sayılı Resmi Gazete`de yayımlanmıştır. Sözkonusu cetvelde yapılan değişiklikler ile kadroları iptal ve ihdas edilen kuruluşlar bu KHK`nin sonundaki listede gösterilmiştir.

Bunlar hakkında bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen hükümler dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

c) (b) bendi dışında kalan sözleşmeli personel, teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel idare esasları dışında yürüttükleri hizmetlerinde bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen hukuki esaslar çerçevesinde akdedilecek bir sözleşme ile çalıştırılan ve işçi statüsünde olmayan personeldir. (Bunlar bu Kanun Hükmünde Kararnamede sözleşmeli personel olarak geçecektir.) Sözleşmeli personel işin niteliğine göre yılın veya günün belirli sürelerini kapsamak üzere kısmi zamanlı da istihdam edilebilir.

d) Memurlar ve sözleşmeli personel toplu iş sözleşmeleri kapsamına alınamaz ve bunlara toplu iş sözleşmeleriyle veya toplu iş sözleşmeleri emsal alınarak hiçbir ayni ve nakdi menfaat sağlanamaz.

e) İşçiler bu Kanun Hükmünde Kararnameye tabi değildir.

İKİNCİ BÖLÜM

Personel İhtiyacı, Atama ve İşe Alma

Personel İhtiyacı

Madde 4 - Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak istihdam edilecek personelin kadro, ünvan derece ve sayıları ekli 1 sayılı cetvelde gösterilmiştir. Sözleşmeli statüde istihdam edilecek personele ait pozisyonların ünvan ve sayıları Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edilir. Yeni kadro ve pozisyonların ihdası ile ihdas edilmiş kadro ve pozisyonların iptal ve değişiklikleri Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılır.

Atama

Madde 5 - Teşebbüs genel müdürü ve genel müdür yardımcısı kadrolarına ilgili Bakanın teklifi üzerine ortak kararla atama yapılır. Bu kadrolara atanacaklar hakkında yüksek öğrenimi bitirmeleri ve görevlerini yerine getirebilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmaları kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun istisnai memuriyete dair hükümleri uygulanır. 1 sayılı cetvelde yer alan diğer kadrolara yönetim kurulu kararı ile atama yapılır. Yönetim kurulları bu yetkilerini sınırlarını açıkça belirlemek kaydıyla devredebilirler. (1)

Birinci fıkra uyarınca yapılacak atamalarda teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda sözleşmeli (...) (2) statüde geçen hizmetler memur statüsünde geçmiş gibi değerlendirilir.

İşe Alma

Madde 6 - Sözleşmeli personel yönetim kurulu kararı ile işe alınır. Yönetim kurulları bu yetkilerini, sınırlarını göstermek suretiyle devredebilirler. Sözleşmeli personel ile akdedilecek sözleşmeler Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle tespit edilecek tip sözleşme çerçevesinde ve takvim yılı itibariyle yıllık olarak düzenlenir.

(1) Bu fıkranın ikinci cümlesi, Anayasa Mahkemesinin 4/4/1991 tarih ve E. 1990/12, K. 1991/7 sayılı Kararıyla iptal edilmiş olup, mezkûr Karar 13/8/1991 tarihinden başlamak üzere 6 ay sonra yürürlüğe girecektir. (Bkz. R.G. 13/8/1991 - 20959)

(2) Bu fıkrada yer alan "... veya kapsam dışı ..." ibaresi, Anayasa Mahkemesinin 4/4/1991 tarih ve E. 1990/12, K. 1991/7 sayılı Kararıyla iptal edilmiştir.(Bkz. R.G. 13/8/1991-20959)

İlk defa açıktan işe alınacak sözleşmeli personel ile 6 aylık sözleşme yapılır. Bunların müteakip sözleşmeleri ile yıl içinde memur statüsünden sözleşmeli statüye geçenlerin sözleşmeleri bir kereye mahsus olmak üzere cari yıl sonuna kadar yapılır.

Sözleşmeli personelin, sözleşme süresi içinde görev yeri veya unvanının değişmesi halinde sözleşme yeniden düzenlenir.

İşe Alınacaklarda Aranılacak Şartlar

Madde 7 - Sözleşmeli olarak işe alınacak personelin;

a) Kamu haklarından mahrum bulunmamaları,
b) 18 yaşını tamamlamış olmaları,
c) Taksirli suçlar hariç olmak üzere, ağır hapis veya 6 aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamaları,

d) Görevlerini yapmalarına engel olabilecek akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü olmamaları,

e) En az ortaokul mezunu olmaları,
gerekir.

Ancak, ortaokul mezunları arasından personel temininin mümkün olamaması halinde ilkokul mezunlarının da istihdamı mümkündür.

Sözleşmeli statüde çalıştırılacak personelde aranılacak diğer özel şartlar teşebbüs veya bağlı ortaklık yönetim kurullarınca çıkarılacak bir yönetmelikle tespit olunur.

Sınav

Madde 8 - Sözleşmeli personel, iş gereklerine uygun olarak yarışma ve yeterlik veya sadece yeterlik sınavına tabi tutulmak suretiyle işe alınır. Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda, memur statüsünden sözleşmeli statüye, sözleşmeli statüden memur statüsüne geçenlerle mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar ayrıca sınava tabi tutulmazlar.

Sınav konuları, sınavın şekli ve sınav komisyonunun teşkili ile sınava ilişkin diğer hususlar teşebbüs veya bağlı ortaklık yönetim kurulları tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle tespit edilir.

Görev ve Yer Değişikliği

Madde 9 - Sözleşme süresi içerisinde gelişen hizmet şartlarına göre sözleşmeli personelin görevi veya görev yeri değiştirilebilir. Sözleşmeli personelin daha üst bir göreve getirilebilmesi için bu görevin iş gereklerini taşıması, boş bir pozisyonun bulunması ve sicil ve başarı değerlemesinin A veya B düzeyinde olması gerekir.

Görev veya görev yeri değişikliklerinde yeni görev yerine hareket ve işe başlama süresi aynı yerde göreve başlayacaklar için tebliği izleyen gün, başka yerdeki göreve başlayacaklar için 15 gündür.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Personelin Ödev ve sorumlulukları

Tarafsızlık

Madde 10 - Sözleşmeli personel, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamaz. Görevini yerine getirirken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamaz; (Ek: 5/2/1992 - 3771/2 md.) hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda bulunamaz ve bu çeşit eylemlere katılamaz.

Teşebbüs Personelinin Yükümlülük ve Sorumlulukları

Madde 11 - Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel müdür, müessese müdürü, yönetim ve danışma kurulu veya yönetim komitesi üyeleri ile her çeşit personeli;

a) Teşebbüs ve bağlı ortaklıklara verilen sermayeyi ve sağlanan diğer kaynakları verimlilik ve karlılık esaslarına göre kullanmak ve değerlendirmek hususunda gereken gayret ve basireti göstermekle sorumlu ve yükümlü olup, görevleri ile ilgili olarak mensup oldukları teşebbüs ve bağlı ortaklığa verdikleri zarardan dolayı özel hukuk hükümlerine tabidirler.

b),(c) (İptal: Ana.Mah.nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla.)

b) (İptal: Ana.Mah.nin 4/4/1991 tarih ve E. 1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/3 md.) Teşebbüslerin ve bağlı ortaklıkların paralarına ve para hükmündeki evrak ve senetlerine ve diğer mevcutlarına karşı işledikleri suçlar ile bilanço, tutanak, rapor ve benzeri her türlü belge ve defterleri üzerinde işledikleri suçlar ile ifa ettikleri görevlerinden doğan suçlardan dolayı memur sayılarak haklarında Türk Ceza Kanununun 2 nci kitap üçüncü ve altıncı baplarındaki hükümler uygulanır.

c) (İptal: Ana.Mah.nin 4/4/1991 tarih ve E. 1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/3 md.) Görevlerini yaptıkları sırada öğrendikleri gizli bilgileri, görevden ayrılmış olsalar bile, yetkili amirin izni olmadan açıklayamazlar. Aksi halde haklarında Türk Ceza Kanununun 229 uncu maddesi hükümleri uygulanır.

d) (Değişik: 2/12/1999 - 4483/17 md.) Teşebbüs genel müdürü ve yönetim kurulu üyelerinin görevlerini icra sırasında işledikleri suçlardan dolayı yargılanmaları, ilgili bakanın iznine bağlı olup; bu konuda Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Genel Haklar

Sosyal Güvenlik

Madde 12 - Sözleşmeli statüde istihdam edilecek personel, 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununa tabidir.

Çekilme

Madde 13 - Sözleşmeli personel, bu Kanun Hükmünde Kararname ile sözleşmesinde belirtilen şartlarla görevinden çekilme hakkına sahiptir.

BEŞİNCİ BÖLÜM Yasaklar

Sendikal Faaliyet ve Grev Yasağı

Madde 14 - Sözleşmeli personelin herhangi bir sendikaya üye olması, sendikal faaliyette bulunması, grev kararı vermesi, bu yolda propaganda yapması, herhangi bir greve veya grev teşebbüsüne katılması, desteklemesi veya teşvik etmesi yasaktır.

Başka İş ve Hizmet Yasağı

Madde 15 - Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel müdür, müessese müdürleri ile yönetim kurulu ve yönetim komitesi üyeleri ve her çeşit personeli bu Kanun Hükmünde Kararnamede öngörülen haller dışında başka bir işle meşgul olamazlar.

Birinci fıkrada sayılanlar;

a) Anonim şirketler hariç olmak üzere, çalıştıkları kuruluşların faaliyet konusuna giren mal ve hizmetlerin istihsal ve ticareti ile uğraşan şirketlere ortak olamazlar. Bunların eşleri ile reşit olmayan çocukları da aynı yasaklara tabidir.

b) Teşebbüs yönetim kurulunun muvafakati üzerine teşebbüs veya bağlı ortaklıkların iştiraklerinin yalnız birisinde olmak kaydıyla buldukları yerdeki, uygun aday bulunamaması halinde başka yerdeki iştiraklerin yönetim kurulu üyeliğine, denetçiliğine ve tasfiye kurulu üyeliğine getirilebilirler.

İlgili Bakanlık personeli de, kendi görevlerine ek olarak bakanın izni ile, teşebbüs genel müdürü tarafından, bu fıkrada adı geçen görevlere atanabilirler.

Aşağıda gösterilen iş ve hizmetler bu maddede öngörülen iş ve hizmet yasağının kapsamı dışındadır.

a) Esas görevlerine halel gelmemesi ve teşebbüs genel müdürü veya yetki vereceği diğer amirlerin uygun görmesi şartıyla, her türlü eğitim ve öğretim faaliyetlerinde görev alınması,

b) Kanunla kurulmuş sosyal güvenlik kuruluşları, kamu kurumu niteliğini haiz kuruluşlar, teşebbüsün faaliyetleri ile ilgili sosyal ve mesleki nitelikteki kuruluşların yönetim, denetim ve istişare organlarında görev alınması,

c) Kişiler, kurum ve kuruluşlarca, görevleri dolayısıyla teşebbüs ve bağlı ortaklık personeli aleyhine açılan davalarda, teşebbüs genel müdürünün uygun görmesi şartıyla görevlendirilecek avukatlarca savunma yapılması,

d) Bilirkişilik ve hakemlik gibi kanunlardan doğan görevler.

Kısmi zamanlı olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin hangi iş veya hizmetleri yapamayacağı sözleşmelerinde belirtilir.

Bu madde hükümlerine aykırı hareket edenlerin sözleşmeleri fesh edilir.

Hediye Alma ve Menfaat Sağlama Yasağı

Madde 16 - Sözlüşmeli personelin, doğrudan doğruya veya aracı eliyle hediye istemesi ve görevi sırasında olmasa dahi menfaat sağlama amacı ile hediye kabul etmesi veya iş sahiplerinden borç para istemesi ve alması yasaktır.

Basına Bilgi veya Demeç Verme Yasağı

Madde 17 - Sözlüşmeli personel, göreviyle ilgili konularda basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına yetkili amirlerinin izni olmadan bilgi veya demeç veremez.

Siyasi Faaliyet Yasağı

Madde 18 - (İptal: Ana.Mah.nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/4 md.) Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların bu Kanun Hükmünde Kararnameye tabi personeli siyasi faaliyette bulunamaz ve siyasi partilere üye olamazlar.

Toplu Eylem ve Hareketlerde Bulunma Yasağı

Madde 19 - Sözlüşmeli personelin, teşebbüs veya bağlı ortaklığın hizmetlerini aksatacak şekilde kasıtlı olarak birlikte çekilmeleri veya görevlerine gelmemeleri veya göreve gelipte hizmetlerin yavaşlatılması veya aksatılması sonucunu doğuracak eylem ve hareketlerde bulunmaları, toplu olarak söz veya yazı ile müracaat ve şikayetleri yasaktır.

ALTINCI BÖLÜM **Çalışma Saatleri ve İzinler**

Çalışma Saatleri

Madde 20 - Sözlüşmeli personelin, haftalık çalışma süresi 40 saattir. İş ve işyerinin çalışma şartları dikkate alınarak tatil ve çalışma günleri, günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerdeki çalışma şekillerinin tespitine teşebbüs veya bağlı ortaklıkların yönetim kurulları yetkilidir.

Yıllık İzin

Madde 21 - Sözlüşmeli personelden hizmeti 10 yıla kadar olanlara (10 yıl dahil) yılda 20 gün, 10 yıldan fazla olanlara yılda 30 gün ücretli izin verilir.

Yıllık izin verilmesine esas hizmetin tesbitinde kamu kurum ve kuruluşlarında geçen fiili hizmet süreleri ile askerlik hizmeti gözönüne alınır. Bu şekilde hizmet süresi bir yıldan az olanlar ile kısmi zamanlı istihdam edilenlerden bir yıldan az süreli sözleşme yapılanlara (yıl içinde memur statüsünden sözlüşmeli statüye geçirilenler hariç) yıllık izin verilmez.

Yıllık izinler, teşebbüs veya bağlı ortaklığın uygun bulacağı zamanlarda toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Bir sözleşme döneminde kullanılmayan izinlerin müteakip sözleşme döneminde kullanılması mümkün değildir.

Mazeret İzni

Madde 22 - Sözlüşmeli personele isteği üzerine, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde ve her olay için 5 gün ücretli mazeret izni verilir. İhtiyat olarak silah altına alınanlar terhis oluncaya kadar ücretli izinli sayılırlar. Belirtilen bu haller dışında mazereti sebebiyle sözlüşmeli personele bir sözleşme döneminde 10 gün ücretli izin verilebilir. Zaruret halinde ücret ödenmemek şartıyla 10 gün daha mazeret izni verilmesi mümkündür.

Hastalık ve Doğum İzni

Madde 23 - Sözleşmeli personelin hastalık izinleri ile ücretli veya ücretsiz doğum izinleri hakkında kadroları ekli 1 sayılı cetvelde gösterilen personelin tabi olduğu hükümler uygulanır.

Muvazzaf Askerlik

Madde 24 - Muvazzaf askerlik görevini ifa için görevinden ayrılan sözleşmeli personel askerlik hizmetinin bitiminden itibaren 1 ay içinde başvurduğu takdirde teşebbüs ve bağlı ortaklıklarca işe başlatılır. Muvazzaf askerlikte geçen süreler, muvazzaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisap etmiş oldukları emekli keseneğine esas derecelerinde kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

YEDİNCİ BÖLÜM Mali ve Sosyal Haklar

Aylık ve Ücretler

Madde 25 - a) Ekli 1 sayılı cetvelde kadro unvan ve dereceleri gösterilen personel aylık ve özlük hakları bakımından 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tabidir.

Bu personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 21 inci maddesinde öngörülen ikramiyelerden yararlandırılır. İkramiyelerle ilgili olarak kuruluşların özel kanunlarındaki hükümler saklıdır.

b) (Değişik: 5/2/1992 - 3771/5 md.) Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların üretim, satış, karlılık, verimlilik, ihracat gibi iş ve hizmet özellikleri ile kamu kesimi genel ücret dengesi dikkate alınarak (1) sayılı cetvele dahil kadrolara atanana, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 100'ünü geçmemek üzere Bakanlar Kurulunca belirlenecek oran ve esaslara göre ek tazminat ödenir. Bu ek tazminat gelir vergisine tabi tutulmaz.

c) (Değişik: 13/3/1995 - KHK - 549/1 md.) Ekli 1 sayılı cetvelin dışında kalan sözleşmeli personele ödenecek sözleşme ücreti; temel ücret ile başarı ve kıdem ücretleri toplamından oluşur ve bu ücret asgari ücretin altında olamaz.

Sözleşme ücretlerinin tavanı her yıl bütçe kanunları ile belirlenir. Kamu personeli için uygulanan aylık katsayısının mali yılın ikinci yarısı için değiştirilmesi veya mali yıl içinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinde değişiklik yapılması halinde sözleşmeli personel ücretlerinin tavanını değiştirmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Temel Ücret

Madde 26 - Temel ücret tutarları, sözleşmeli personelin unvanı, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınmak suretiyle teşebbüs ve bağlı ortaklıklarca tespit edilir.

Teşebbüs ve bağlı ortaklıklar, sözleşmeli personeline unvanları itibarıyla uygulayacakları azami temel ücret miktarlarına ilişkin tekliflerini 15 Kasım tarihine kadar Devlet Personel Başkanlığına gönderirler. Bu teklifler Devlet Personel Başkanlığınca teşebbüs ve bağlı ortaklıklar arasında ücret dengesi ve uygulama birliği sağlamaya yönelik önerilerle birlikte Yüksek Planlama Kurulunun onayına sunulur.

Başarı Ücreti

Madde 27 - Sözleşmeli personelden sicil ve başarı değerlemesi sonucunda sicil ve başarıları (A) düzeyinde olanlara temel ücretlerinin %8'i, (B) düzeyinde olanlara % 4'ü, (C) düzeyinde olanlara % 2'si oranında hesaplanacak miktarda ve 43 üncü maddedeki esaslara göre başarı ücreti ödenir.

Kıdem Ücreti

Madde 28 - Sözleşmeli personelden bir sosyal güvenlik kuruluşuna prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi toplamı 6-10 yıl olanlara temel ücretlerinin % 2'si, 11-15 yıl arasında olanlara % 3'ü, 16-20 yıl olanlara % 4'ü ve 21 yıl ve daha fazla olanlara % 5'i oranında kıdem ücreti verilir.

Ücretin Ödeme Zamanı

Madde 29 - Sözleşmeli personelin ücreti her ayın onbeşinde peşin olarak ödenir. Ay içinde göreve başlayanların ücretleri gün hesabı ile ay sonunda ödenir.

Günlük ücret aylık sözleşme ücreti toplamının 30'a bölünmesi suretiyle hesaplanır. Emeklilik ve ölüm hali hariç olmak üzere ay sonundan önce görevden ayrılma halinde sözleşme ücretinin kalan günlere tekabül eden tutarı geri alınır. Görev değişimi halinde, yeni göreve başlanıldığı tarihten geçerli olarak yeni görevin ücreti ödenir.

Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler

Madde 30 - Sözleşmeli personele;

a) Zorunlu ve istisnai hollere münhasır olmak üzere, normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yaptırılacak fazla çalışmalar karşılığında bütçe kanunlarında belirlenen miktarlarda saat başı fazla çalışma ücreti ödenir. Ancak aylık olarak, fazla çalıştırma yaptırılacak personel sayısı kurumun sözleşmeli personel sayısının % 5'ini; personel başına ödenecek fazla çalışma ücreti toplamı da ilgililerin temel ücretlerinin % 15'ini geçemez.

(Ek: 15/3/1990 - KHK - 408/1 md.) Mal ve hizmet üretiminde darboğaz yaratılmaması bakımından kritik görevlerde bulunan sözleşmeli personel için, teşebbüs veya bağlı ortaklığın teklifi, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü ve ilgili Bakanın onayı ile toplam fazla çalışma süresi belirtilmek suretiyle % 5 oranının üzerinde de fazla çalışma yaptırılabilir.

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi uyarınca yapılacak yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavı esas alınarak, yabancı dil bilgisi seviyeleri A olanlara temel ücretlerinin % 10`u, B olanlara % 5`i ve C olanlara % 2`si oranında bilinen her yabancı dil için ödemede bulunulur.

c) (Ek: 6/7/1995 - KHK - 562/22 md.) Bankacılık ve sigortacılık faaliyetiyle bilfiil iştigal eden Kamu İktisadi Teşebbüslerinde çalışan personele,kendi yönetmeliklerinde belirtilen esaslar çerçevesinde elde edilen sigorta acentelik komisyonlarının % 80`i, personelin her türlü ödemeler dahil kadro aylığı veya sözleşme ücretinin yılda iki aylık brüt tutarını geçmemek şartıyla ödenebilir.

Sözleşmeli personele bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen ödemeler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz.

Harcırah

Madde 31 - Yurt içinde ve yurt dışında geçici olarak görevlendirilecek sözleşmeli personele gündelik ve yol gideri ödenir. Ödenecek gündelik miktarı 6245 sayılı Harcırah Kanunu uyarınca en yüksek Devlet memuru için belirlenen gündeliği geçmemek üzere ilgililerin görev ve unvanları dikkate alınarak teşebbüs veya bağlı ortaklık yönetim kurullarınca tespit edilir.

İlk defa sözleşmeli statüde işe başlayan personele ikamet mahalli ile görev mahalli arasında kendisi ve aile efradına harcırah ödenmez.

Yukarıda belirtilmeyen hususlarda 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre işlem yapılır.

Tedavi, Ölüm ve Cenaze Giderleri

Madde 32 - Sözleşmeli personelin, eşinin ve bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocuklarının resmi ve özel sağlık kuruluşlarında ayakta ve yatarak tedavileri ile doğum, ölüm yardımı ve cenaze giderleri hakkında kadroları ekli 1 sayılı cetvelde gösterilen personelin tabi olduğu hükümler uygulanır. Ancak ölüm yardımının hesabında ilgililerin temel ücretleri esas alınır.

Sosyal Yardımlar

Madde 33 - Sözleşmeli personel, bedelini ödemek şartıyla teşebbüs veya bağlı ortaklığın lojman, misafirhane, eğitim ve dinlenme tesisleri, yemek ve diğer sosyal imkanlarından yararlanır.

İşin gerektirdiği araç, gereç ve giyim eşyası teşebbüs veya bağlı ortaklığın demirbaşı olarak verilebilir. Ancak bu yardımlar hiç bir surette nakdi ödeme şeklinde yapılamaz.

Çeşitli Kurul Başkan ve Üyelerinin Ücretleri

Madde 34 - a) Teşebbüslerde, bağlı ortaklıklarda ve bunları temsilen iştiraklerde teşebbüs mensupları ile kamu görevlilerinden ve dışarıdan atanan veya seçilen bütün yönetim ve danışma kurulu başkan ve üyeleri, denetçi ve tasfiye kurulu üyelerine, her yıl Yüksek Planlama Kurulu` nca belirlenen miktarda aylık ücret ve diğer ödemeler yapılabilir.

b) Tahakkuk ettirilen ücret, prim, temettü ve benzeri ödemelerin, Yüksek Planlama Kurulu` nca kararlaştırılan miktarı aşan kısmı ilgililere verilmeyerek bir ay içinde temsil olunan teşebbüs veya bağlı ortaklığa ödenir.

c) (Mülga: 20/6/2001 - 4684/4 md.)

Ödül

Madde 35 - Görevlerinde olağanüstü gayret göstermek suretiyle verimlilik veya karlılığı artıran veya teşebbüs ve bağlı ortaklığın faaliyetlerine yararlı buluş getiren veya büyük zararların doğmasını önlemede üstün gayret gösteren sözleşmeli personele genel müdürce bir aylık, genel müdürün teklifi üzerine yönetim kurulunca iki aylık sözleşme ücretini aşmamak üzere ödül verilebilir. Ancak bu şekilde bir takvim yılı içinde ödüllendirileceklerin sayısı teşebbüs ve bağlı ortaklıkların toplam sözleşmeli personel sayısının % 2` sinden fazla olamaz.

Diğer Sözleşme Ücretleri

Madde 36 - (Değişik: 5/2/1992 - 3771/6 md.)

Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların yurt dışındaki şube, mağaza, büro ve benzeri yerlerinde istihdam edilecek sözleşmeli personele ödenecek ücret sürekli görevle yurt dışına gönderilen 2 nci derecenin 1 inci kademesinde bulunan Dışişleri Bakanlığı meslek memuruna (bekar) ödenen aylığı geçmemek ve 15 inci derecenin 1 inci kademesinde bulunan memur (bekar) için hesaplanacak aylıktan da az olmamak üzere öğrenim durumu, kıdem, görev unvanı, ülke ve görev yeri dikkate alınmak suretiyle teşebbüs yönetim kurullarınca belirlenir.

Ek: 6/7/1995 - KHK - 562/23 md.)Teşebbüsler, Bakanlar Kurulu Kararına istinaden yurt dışında kurdukları veya iştirak ettikleri şirketlerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 77 nci maddesi hükümleri çerçevesinde aylıksız ve ücretsiz olarak personelini görevlendirebilirler. Bu personelden, sözkonusu şirketlerin yönetim ve denetim kurulu üyeliklerinde görevlendirilenler hakkında, 15 inci maddenin ikinci fıkrasının (b) bendi hükümleri uygulanır.

Günün belirli sürelerini kapsamak üzere kısmi zamanlı olarak istihdam edilecek sözleşmeli personele ödenecek ücretler, aynı unvanda tam gün çalışan sözleşmeli personelin ücretleri ile çalışma süreleri arasındaki oran dikkate alınmak suretiyle teşebbüs veya bağlı ortaklık yönetim kurullarınca belirlenir.

Vekalet Ücreti

Madde 37 - Mahkeme ve icra dairelerince teşebbüs ve bağlı ortaklık lehine hükmedilip borçlusundan tahsil olunan vekalet ücretlerinin davaları izleyen ve sonuçlandıran avukatlara dağıtımında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümleri esas alınır.

SEKİZİNCİ BÖLÜM **Sicil ve Başarı Değerlemesi**

Personel Kütüğü ve Özlük Dosyası

Madde 38 - Sözleşmeli personel teşebbüs ve bağlı ortaklıklarca tutulacak sözleşmeli personel kütüğüne kaydolunur. Her sözleşmeli personele bir numara verilir ve bir özlük dosyası tutulur.

Sicil Dosyası

Madde 39 - Her sözleşmeli personelin bir sicil dosyası bulunur. Sicil amirleri tarafından düzenlenecek sicil raporları ile varsa müfettiş raporları sicil dosyasına konulur.

Özlük ve Sicil Dosyasının Önemi

Madde 40 - Sözleşmeli personelin başarılarının tespitinde, emekliye sevk edilmelerinde veya sözleşmelerinin yenilenmesinde ya da yenilenmeyerek feshinde özlük ve sicil dosyaları başlıca dayanaktır.

Sicil Amirleri ve Sicil Yönetmeliği

Madde 41 - Sicil vermeye yetkili sicil amirleri, sicil ve değerlendirme dönemi, sözleşmeli personelin başarısının tespiti amacı ile sicilinde bulunacak bilgiler, ayrılış sicilinin verileceği haller, sicil raporlarının şekli, değerlemeye esas alınacak sorular, düzenleme zamanı, uygulanacak not usulü ve bunların değerlendirilmesi, muhafaza ile görevli

makamlara dair esaslar ile itiraz ve bunu inceleyecek merciler ve diğler hususlar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanarak Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulacak bir yönetmelikle belirlenir.

Başarı Değerleme Düzeyleri

Madde 42 - Yapılan sicil ve başarı değerlemesi sonucunda;

59 ve daha aşağı puan alanlar (D),
60-75 puan alanlar (C),
76-89 puan alanlar (B),
90 ve daha yukarı puan alanlar (A),

olmak üzere personel dört başarı düzeyinde değerlendirilir.

Sicil ve Başarı Değerlemesi Sonucunda Yapılacak İşlem

Madde 43 - Sicil ve başarı değerlemeleri;

a) (D) düzeyinde olanlarla başka bir sicil amirinin yanında, buldukları görevin temel ücreti tutarında bir ücretle altı ay daha denenmek üzere yeni bir sözleşme yapılır. Bu süre sonunda da sicil ve başarıları (D) düzeyinde olanların sözleşmeleri fesh edilir ve haklarında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır.

b) (C) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 2'si oranında,

c) (B) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 4'ü oranında,

d) (A) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 8'i oranında, başarı ücreti ilave edilmek suretiyle sözleşmeleri yenilenir.

e) (D) düzeyinde bulunanlara başarı ücreti ödenmez.

DOKUZUNCU BÖLÜM

Disiplin Hükümleri

Disiplin Cezaları

Madde 44 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E. 1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/7 md.) Teşebbüs veya bağlı ortaklıklardaki hizmetlerin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacıyla sözleşmeli personelin görevleri ile ilgili kusurlu hareketleri, iş yerinde veya dışında teşebbüs ve bağlı ortaklıkla ilgili mevzuata aykırı davranışları nedeniyle kademe ilerlemesinin durdurulması hariç verilmesi gereken disiplin cezaları ile disiplin cezası vermeye yetkili merciler ve disiplin kurulları hakkında bu Kanun Hükmünde Kararnamede hüküm bulunmayan hallerde teşebbüs veya bağlı ortaklık memurlarının tabi olduğu hükümler uygulanır. Ancak, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiiller için sözleşme ücretinden kesme cezası, aylıktan kesme cezası esaslarına göre uygulanır.

Sözleşmenin Feshi ve Sona Ermesi

Madde 45 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/8 md.) Teşebbüs veya bağlı ortaklıklarda çalışan sözleşmeli personelin sözleşmesi aşağıdaki hallerde feshedilir:

- a) İzinsiz veya kabul edilebilir bir mazereti olmaksızın kesintisiz 5 gün veya bir sözleşme dönemi içinde kesintili 10 gün göreve gelmemek,
- b) İşe alınma şartlarından herhangi birini taşımadığının anlaşılması veya bu şartlardan birinin sonradan kaybedilmesi,
- c) Görev veya görev yerinin değişmesi halinde belirlenen süre içinde mücbir bir sebep olmaksızın yeni görevine başlamamak,
- d) Bu Kanun Hükmünde Kararname ile sözleşme hükümlerine aykırı davranışlarda bulunmak,
- e) Sicil ve başarı değerlendirmeleri birbirini izleyen iki sözleşme döneminde (D) düzeyinde olmak,
- İstek, yaş haddi, malüllük veya sicil sebeplerinden biri ile emekliye ayrılma hallerinde sözleşme sona erer.

Savunma Hakkı

Madde 46 - (İptal: Ana.Mah.nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/9 md.) Savunması alınmadan sözleşmeli personel hakkında disiplin cezası verilemez. Sözleşmeli personel, soruşturmayı yapanın, disiplin cezası vermeye yetkili organ, merci veya amirin veya disiplin kurulunun yedi günden az olmamak üzere vereceği süre içinde yazılı olarak savunmasını yapar. Bu süreler içinde savunmasını yapmayan sözleşmeli personel savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

Disiplin Cezalarına İtiraz

Madde 47 - (İptal: Ana.Mah.nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/10 md.) Disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazlarda süre, kararın ilgiliye tebliğ tarihinden itibaren 7 gündür.

İtiraz mercileri bu itirazı doğrudan doğruya karara bağlayabileceği gibi dosya veya belgelerin bir kez daha incelenmesini cezayı teklif eden merciden isteyebilirler.

Süresi içinde itiraz edilmez veya yapılan itiraz red edilirse onaylanan cezalar kesinleşir ve sicile işlenir.

Disiplin Cezalarının Kesinleşmesi

Madde 48 - (İptal: Ana.Mah'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/11 md.) Sözleşmenin feshini gerektiren disiplin cezalarının kesinleşmesi; teşebbüs veya bağlı ortaklık yönetim kurullarının kararına bağlıdır.

Ceza Kovuşturması ile Disiplin Kovuşturmasının Bir Arada Yürütülmesi

Madde 49 - (İptal: Ana.Mah'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/12 md.) Sözleşmeli personel hakkında, aynı olaydan dolayı ceza kovuşturmasının başlamış olması disiplin kovuşturmasının yapılmasını engellemez ve ceza kovuşturması sonunda sözleşmeli personelin hüküm giymesi veya hakkında beraat yahut takipsizlik kararı verilmesi, ayrıca disiplin cezasının uygulanmasına engel olmaz.

Zamanaşımı

Madde 50 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/13 md.) Disiplin kurulları kendilerine tevdi edilen dosyaları en geç 3 ay içinde karara bağlarlar. Disiplin cezasını gerektiren kusurlu bir halin öğrenilmesinden 6 ay geçtikten sonra sözleşmeli personel hakkında bu kusurlu hareket ile ilgili olarak disiplin kovuşturması yapılamaz ve disiplin cezası verilemez.

Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

ONUNCU BÖLÜM Görevden Uzaklaştırma

Görevden Uzaklaştırma

Madde 51 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/14 md.) Görevden uzaklaştırma, 53 üncü maddede gösterilen haller nedeniyle görevi başında kalmasında sakınca görülecek sözleşmeli personel hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir.

Yetkililer

Madde 52 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/15 md.) Görevden Uzaklaştırmaya yetkili olanlar şunlardır:

- a) Sözleşmeli personeli işe almaya yetkili olan veya kendilerine bu yetki devredilen organ veya görevliler,
- b) İlgili bakanlık, teşebbüs veya bağlı ortaklık müfettişleri.

Uygulanacağı Haller

Madde 53 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/16 md.) Görevden uzaklaştırma,

sözleşmeli personel tarafından:

- a) Teşebbüs ve bağlı ortaklığın; paraları, para hükmündeki evrak ve senetleri ile diğer mevcutlarına karşı veya bilanço, tutanak, rapor ve benzeri hertürlü belge ve defterler üzerinde suç işlenmesi,
- b) Kasayı, ambarları saydırmaktan, para, para hükmündeki evrak, senet veya ayniyat veya bunların kayıt ve hesaplarını göstermekten veya sorulan sorulara kanuni bir sebep olmaksızın cevap vermekten kaçınılması,
- c) Teftiş veya soruşturmanın güçlendirilmesi,
- d) Sözleşmeli personel hakkında cezai kovuşturma yapılması,
- e) İş yerinde kişilere veya mallara karşı ağır zarar ika edileceği hakkında kuvvetli emarelerin bulunması,

Hallerinde uygulanır.

Görevden Uzaklaştırmada Amirin Sorumluluğu

Madde 54 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/17 md.) Görevinden uzaklaştırılan sözleşmeli personel hakkında görevden uzaklaştırmayı izleyen 3 iş günü içinde soruşturmaya başlanması şarttır.

Görevden uzaklaştırılan sözleşmeli personel hakkında makul bir sebep olmaksızın derhal soruşturmaya başlamayan, keyfi olarak,arez veya kini dolayısıyla bu tasarrufu yaptığı, yaptırılan soruşturma sonunda anlaşılan amirler hukuki,mali ve cezai sorumluluğa tabidir.

Görevden Uzaklaştırılan Sözleşmeli Personelin Hak ve Yükümlülüğü

Madde 55 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/18 md.) Görevden uzaklaştırılan sözleşmeli personelin bu süre içinde hertürlü hak ve yükümlülükleri sürer. Ancak, ilgiliye bu halin devamı süresince sözleşme ücretinin 2/3'ü ödenir.

Göreve Başlatma

Madde 56 - (İptal: Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla; yeniden düzenleme: 5/2/1992 - 3771/19 md.) Soruşturma veya yargılama sonunda yetkili mercilerce:

- a) Haklarında sözleşmenin feshi cezasından başka bir disiplin cezası verilenler,
- b) Takibata mahal olmadığına veya beraatine karar verilenler,
- c) Hükümden evvel haklarındaki kovuşturma genel af ile kaldırılanlar,
- d) Görevlerine ilişkin olsun veya olmasın çalıştırılmasına engel olmayacak bir ceza ile hükümlü olup bu cezası ertelenenler,

Hakkında bu kararların kesinleşmesi üzerine görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılır. (b) bendindeki halin gerçekleşmesi durumunda sözleşme ücretinin kesilmiş bulunan 1/3 oranındaki kısmı ilgililere ödenir.

Görevden uzaklaştırma tedbiri sözleşmeli personelin soruşturmaya konu olan fiilinin hizmetlerine devama engel olmadığı hallerde, her zaman kaldırılabilir.

Ceza kovuşturması tutuksuz olarak devam edenlerden göreve başlamasında sakınca görülmeyenler görevlerine döndürülebilirler.

ONBİRİNCİ BÖLÜM Çeşitli Hükümler

Diğer Kurumlar

Madde 57 - 3460 ve 23 sayılı Kanunlara tabi kurumların personeli hakkında bu Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uygulanmaz.

Uygulamanın İzlenmesi

Madde 58 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda uygulanması sırasında birliği sağlamak ve doğacak tereddütleri gidermekle Devlet Personel Başkanlığı yetkili ve görevlidir.

(Ek fıkra: 28/8/1991 - KHK - 453/1 md.) Sözleşmeli personele ilişkin olarak bu Kanun Hükmünde Kararnamede hüküm bulunmayan hallerde, Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınmak kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

Madde 59 - 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin 6 numaralı bendinde yer alan "genel müdür yardımcıları" ibaresi madde metninden çıkarılmış, 12,14,41,42,45,47,48,49,50,52 nci maddeleri ile 308 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Ek Madde 1 - (Ek : 15/3/1990 - KHK - 408/3 md.)

233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce özel hukuk hükümlerine göre kurulmuş olup iş kanunlarına tabi personel çalıştırmakta iken 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra teşebbüs ve bağlı ortaklıkların yeniden teşkilatlanmaları ile kurulan Havaalanları Yer Hizmetleri A.Ş., Türkiye Gemi Sanayii A.Ş., Türkiye Denizcilik İşletmeleri A.Ş. ile D.B. Deniz Nakliyat A.Ş.'nin kadroları 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetvelden çıkarılmıştır. Bu teşebbüs ve bağlı ortaklıkların personeli hakkında, bağlı ortaklıklarının veya yeniden teşkilatlanma suretiyle ayrıldıkları teşebbüs ve bağlı ortaklıkların personelinin 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tabi oldukları iş kanunları hükümleri uygulanır. Bu kuruluşların genel müdür, genel müdür yardımcısı ve yönetim kurulu üyelerinin (seçimle gelenler hariç) atanmalarında 2477 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. Bunun dışında kalan görevlere yönetim kurullarınca atama yapılır.

Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 üncü maddesi, birinci fıkra ile geçici 9 uncu madde kapsamında bulunan teşebbüs ve bağlı ortaklıklar hakkında da uygulanır.

Geçici Madde 1 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmeli statüde çalışanlardan sosyal güvenlikleri bakımından Sosyal Sigortalar Kurumu'na tabi olanlar iki ay içinde T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilirler.

Geçici Madde 2 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel idare esaslarına göre yürütülmesi gereken asli ve sürekli hizmetlerinde sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta bulunanlar, ekli 1 sayılı cetvel ile ihdas edilen kadrolara, gerekli şartları haiz olmaları kaydıyla atanmış sayılırlar. Bu kadrolardan genel müdür, genel müdür yardımcısı, kurul ve daire başkanı, daire başkan yardımcısı, müdür ve müşavir unvanlı kadrolara yapılacak atamalarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet süreleri aranmaz Bu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca sözleşmeli statüden 1 sayılı cetveldeki kadrolara geçirilenlerin intibakları, sözleşmeli statüde geçen hizmetleri memur statüsünde geçmiş kabul edilerek öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik ek geçici 1, 2 ve 3üncü maddeleri hükümleri çerçevesinde yapılır.(1)

Geçici Madde 3- 308 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 inci maddesi uyarınca, kadroları iptal edilmemiş olan personelin buldukları kadrolarda ikramiye dahil her türlü mali ve sosyal hakları saklıdır. Bu kadrolarda 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri çerçevesinde derece değişiklikleri ile disiplin hükümlerinin uygulanmasına münhasır olmak üzere unvan değişiklikleri yapılabilir. Bu kadrolar; ilgililerin ekli 1 sayılı cetveldeki bir kadroya atanmaları, kendi istekleri ile sözleşmeli statüye geçmeleri veya emeklilik, istifa, ölüm ve benzeri sebeplerle boşaldığı takdirde, hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilerek bir ay içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Geçici Madde 4 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 2 nci maddesi uyarınca teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda ekli 1 sayılı cetveldeki kadrolara geçirilen personelin aylık ve ücretleri bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinden geçerli olmak üzere yeni statülerine göre ödenir.

(1) Bu madde, Ana.Mah.'nin 4/4/1991 tarih ve E.1990/12, K.1991/7 sayılı Kararıyla, 13/8/1991 tarihinden başlayarak 6 ay sonra yürürlüğe girmek üzere iptal edilmiştir. (Bkz.R.G. 13/8/1991 - 20959)

Geçici Madde 5 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda sözleşmeli statüde çalışmakta olanlardan; bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi uyarınca; 1 sayılı cetvellerde yer alan kadrolara intibak ettirilenlerin 15/12/1989 tarihi itibariyle almakta oldukları net aylık ücret tutarının 15/2/1990 tarihi itibariyle alacakları net aylık ücret tutarından fazla olması halinde 15/12/1989 tarihi itibariyle aldıkları ücretlerin ödenmesine aradaki fark kapanıncaya kadar devam olunur.

15/12/1989 ve 15/2/1990 tarihlerindeki aylık ücret olarak; sözleşmeli personel bakımından net aylık sözleşme ücreti; 1 sayılı cetveldeki kadrolara intibak ettirilenler bakımından aylık gösterge, ek gösterge taban ve kıdem aylıkları ile ikramiyelerden bir aya isabet eden net tutar ve diğer zam ve tazminatlar dahil bütün ödemelerin net aylık tutarı alınır. İkramiyeden bir aya isabet eden miktar; ilgili mevzuatı uyarınca 1990 yılında ödenmesi gereken yıllık ikramiye sayısı ile 1990 yılının birinci yarısı için belirlenmiş gösterge ve katsayılar esas alınmak suretiyle bulunacak net ikramiye tutarı çarpımının 1/12'si olarak hesaplanır.

Geçici Madde 6 - Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda sözleşmeli statüde çalışmaya devam edeceklerden 15/12/1989 tarihi itibariyle ödenen ücretleri mevcut 3.600.000,- Lira ücret tavanının üzerinde tespit edilmiş bulunanların sözleşme ücretleri tespit edilecek yeni sözleşme ücret tavanına eşitleninceye kadar, 15/12/1989 tarihi itibariyle tespit edilen sözleşme ücreti üzerinden ödenmeye devam edilir.

Geçici Madde 7 - Sözleşme ücretlerinin bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen esaslar çerçevesinde tespiti yapıncaya kadar mevcut ücretlerin uygulanmasına devam edilir ve sözkonusu tespit yapıncaya kadar mevcut ücretlerde artış yapmaya, 25 inci maddenin (c) bendi ve 30 uncu maddeye göre tespit yapıncaya kadar da sözleşme tavan ücretleri ile fazla çalışma ücretlerini belirlemeye Yüksek Planlama Kurulu yetkilidir.

Bu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca tespit edilecek sözleşme ücretlerinin 15/12/1989 tarihi itibariyle ödenen ücretten düşük olması halinde ilgililere 15/12/1989 tarihi itibariyle aldıkları ücretlerin ödenmesine aradaki fark kapanıncaya kadar devam olunur.

Geçici Madde 8 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanlardan 1 sayılı cetveldeki kadrolara geçirilenlerin sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri, iş sonu tazminatı almamış olmaları kaydıyla, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri çerçevesinde emekli ikramiyesi ödenmesine esas hizmet süresinin tespitinde dikkate alınır. 1 sayılı cetveldeki kadrolara geçmek istemeyerek teşebbüs veya bağlı ortaklıklardan ayrılanlara sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri için iş sonu tazminatları ödenir.

(Ek: 15/3/1990 - KHK - 408/2 md.) Sözleşmeli personelden geçici 9 uncu madde uyarınca işçi statüsüne geçenlerin teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri kıdem tazminatlarının hesabında dikkate alınır.

(Ek: 15/3/1990 - KHK - 408/2 md.) 308 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 inci maddesi uyarınca kapsam dışı statüden sözleşmeli statüye geçmiş bulunanların statü değişikliği tarihindeki mevzuat hükümleri çerçevesinde ve ödeneceği tarihteki ücretleri üzerinden kıdem tazminatı haklarının saklı tutulmasına devam olunur.

(Ek: 15/3/1990 - KHK - 408/2 md.) Bu madde uyarınca sözleşmeli statüde geçen bir yıllık hizmet karşılığında ödenecek iş sonu tazminatı ilgililerin brüt sözleşme ücretlerinin dörtte biridir.

Geçici Madde 9 - Özel hukuk hükümlerine göre kurulmuş olup yönetim kademelerinde iş kanunları çerçevesinde personel çalıştıran ve ekli 1 sayılı cetvelde yer almayan teşebbüs ve bağlı ortaklık personeli hakkında, yeni bir düzenleme yapıncaya kadar 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tabi oldukları iş kanunu hükümleri uygulanır. Bu kuruluşların genel müdür, genel müdür yardımcısı ve

yönetim kurulu üyelerinin (seçimle gelenler hariç) atanmalarında 2477 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. Bunun dışında kalan görevlere yönetim kurullarınca atama yapılır.

Geçici Madde 10 - Bu Kanun Hükmünde Kararnameye tabi teşebbüs ve bağlı ortaklıkların sözleşmeli personel pozisyonlarının unvan ve adetleri en geç 2 ay içinde Bakanlar Kurulu Kararı ile tesbit edilir. Bu süre zarfında mevcut pozisyonların kullanılmasına devam edilir.

Ek Geçici Madde - (Ek: 22/9/1991 - KHK - 457/1 md.)

Bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlarda halen çalıştırılan sözleşmeli personelden 20/2/1979 tarihli ve 2182 sayılı, 19/2/1980 tarihli ve 2260 sayılı kanunların hükümlerinden yararlanmamış olanların emekli keseneklerine esas aylıkları bir defaya mahsus olmak üzere, öğrenim durumlarına bakılmaksızın bir üst derecenin aynı kademesine getirilir ve alt derecede bulunan kademedeki geçirilen süre üst derecedeki kademedeki geçmiş sayılır.

Birinci fıkra hükmü, bu fıkra kapsamına girenlerden bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bağlanmış olan emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylıkları ile dul ve yetim aylıkları alanlar hakkında da uygulanır.

Daha önce memuriyeti olanlardan 2182 ve 2260 sayılı kanun hükümlerinden yararlanmamış bulunanlardan bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte askerlik görevini yapmakta olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır.

Yürürlük

Madde 60 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin (...) (1) hükümleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 61 - Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

22/1/1990 TARİHLİ VE 399 SAYILI KHK İŞLENEMEYEN HÜKÜMLER:

1) 9/4/1990 tarih ve 418 sayılı KHK`nin hükmü. (418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname Anayasa Mahkemesinin 5/2/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir.)

2) 5/2/1992 tarih ve 3771 sayılı Kanunun hükmü:

Geçici Madde 1 - 5 inci maddede öngörülen Bakanlar Kurulu Kararı en geç 6 ay içinde yürürlüğe konulur. Bu süre zarfında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı cetvele dahil kadrolarda bulunan personelin sözleşme ücretlerini belirleyen 27/12/1991 tarihli ve 91/2584 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerinin uygulanmasına devam olunur ve uygulamanın gerektirdiği hallerde bu Kararda değişiklik yapılabilir. 5 inci maddede öngörülen Bakanlar Kurulu Kararının yürürlüğe girdiği tarihte 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı cetvele dahil kadrolarda görev yapanlardan, bu Kanun hükümleri çerçevesinde belirlenecek kadro aylıklarının net tutarı, (ikramiyelerden bir aya isabet eden miktar dahil) mevcut sözleşme ücretlerinin net tutarından az olanlara, aradaki fark giderilinceye kadar mevcut sözleşme ücretleri esas alınarak ödemede bulunulur.

(1) Bu maddede yeralan "Ceza sendikal faaliyet ve grev yasağı ile siyasi faaliyet yasağına ilişkin hükümleri kanunlaştığı tarihte, diğer..."ibaresi, Ana. Mah.`nin 4/4/1991 tarih, E.1990/12, K.1991/7 sayılı kararıyla iptal edilmiştir. (Bkz: R.G.: 13/8/1991 - 20959)

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK - 1

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
KHK	15.3.1990	408	23.8.1990	20475	Havaalanları Yer Hizmetleri A.Ş.; Türkiye Gemi Sanayii A.Ş.; Türkiye Denizcilik İşletmeleri A.Ş. ile D.B. Deniz Nakliyat A.Ş.nin kadrolarının (1) sayılı Cetvelden çıkarılması.
B.K.K.	8.3.1990	90/274	29.3.1990	20476	Bazı KİT'lerde kadro iptal ve ihdası.
B.K.K.	16.5.1990	90/481	25.5.1990	20528	Gümüşhane Çimento Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğüne kadro ihdası.
B.K.K.	25.1.1991	91/1419	17.2.1991	20789	T.C.Ziraat Bankası, Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Etibank,Türkiye Halk Bankası A.Ş., Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, Petrol Ofisi A.Ş., Türkiye Gübre Sanayii A.Ş., Türkiye Taşkömürü Kurumu, Devlet Malzeme Ofisi, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Antalya Pil Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elektrik Sayaçları Sanayi ve Ticaret A.Ş., T.C.Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi, Türkiye Vagon Sanayii A.Ş., Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası.
B.K.K.	27.3.1991	91/1649	29.3.1991	20829	Türkiye Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğüne ait kadro iptali ve Elazığ Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğüne kadro ihdası.
B.K.K.	27.3.1991	91/1651	29.3.1991	20829	Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.Genel Müdürlüğüne ait kadro iptal ve ihdası.
B.K.K.	23.2.1991	91/1552	2.5.1991	20859	Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğüne ait kadro iptali, Çankırı Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Hafif Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Fişek Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüklerine ait kadro ihdası.
B.K.K.	12.5.1991	91/1751	24.5.1991	20880	Türkiye Çimento ve Toprak Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü'ne ait Kadro İptali ile Denizli Çimento Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü'ne ait Kadro İhdası.

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK - 2

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	15.8.1991	91/2143	11.9.1991	20988	Emlak Konut A.Ş Genel Müdürlüğü'ne ait Kadro İptal ve İhdası.
B.K.K.	7.10.1991	91/2320	20.10.1991	21027	Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Etibank, Türkiye Halk Bankası A.Ş., Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, Türkiye Çimento ve Toprak Sanayii T.A.Ş., Adıyaman Çimento Sanayii T.A.Ş., Aşkale Çimento Sanayii T.A.Ş., Bartın Çimento Sanayii T.A.Ş., Bozüyük Seramik Sanayii T.A.Ş., Çorum Çimento Sanayii T.A.Ş., Elazığ Çimento Sanayii T.A.Ş., Ergani Çimento Sanayii T.A.Ş., Filyos Ateş Tuğlası Sanayii T.A.Ş., Gaziantep Çimento Sanayii T.A.Ş., İskenderun Çimento Sanayii T.A.Ş.,Kars Çimento Sanayii T.A.Ş., Konya Krom Magnezit Tuğla Sanayii T.A.Ş., Kütahya Manyezit İşletmeleri A.Ş., Ladik Çimento Sanayii T.A.Ş., Niğde Çimento Sanayii T.A.Ş.,Kurtalan Çimento Sanayii T.A.Ş., Sivas Çimento Sanayii T.A.Ş., Şanlıurfa Çimento Sanayii T.A.Ş.,Trabzon Çimento Sanayii T.A.Ş., Van Çimento Sanayii T.A.Ş., Yarımca Porselen Sanayii T.A.Ş., Gümüşhane Çimento Sanayii T.A.Ş.,Petrol Ofisi A.Ş., Türkiye Gübre Sanayii A.Ş., Türkiye Taşkömürü Kurumu, Devlet Malzeme Ofisi, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu, Av Fişek Sanayi ve Ticaret A.Ş., Antalya Pil Sanayi A.Ş., Çelik Çekme Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Etimesgut Ağaç Sanayi ve Tic.A.Ş., Elektrik Sayaçları Sanayi ve Tic. A.Ş., Makina Sanayi ve Tic. A.Ş., Hafif Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Fişek Sanayi ve Tic.A.Ş., Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Et ve Balık Kurumu, Türkiye Zirai Donanım Kurumu, Türkiye Elektrik Kurumu, T.C. Posta, Telgraf ve Telefon İşletmeleri, Türkiye Demiryolu Makinaları Sanayii A.Ş., Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayii A.Ş., Türkiye Vagon Sanayii A.Ş., Çay İşletmeleri, Tütün, Tütün Mamülleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri, Tarım İşletmeleri, Denizcilik Bankası T.A.Ş. Genel Müdürlüklerine ait Kadro İptal ve İhdası.
B.K.K.	9.10.1991	91/2338	26/10.1991	21033	T.C.Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü'ne ait Kadro İptal ve İhdası.
B.K.K.	25.12.1991	91/2578	23.1.1992	21120	Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğüne ait Kadro İhdası.

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK - 3

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	22/4/1992	92/2962	26/5/1992	21239	T.C.Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü, Türkiye Emlak Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Etibank Genel Müdürlüğü, Konya Krom Magnezit Tuğla Sanayii T.A.Ş.Genel Müdürlüğü, Denizli Çimento Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Gübre Sanayii A.Ş.Genel Müdürlüğü Kütahya Gübre Sanayii A.Ş.Genel Müdürlüğü Samsun Gübre Sanayii A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.Genel Müdürlüğü, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğü, Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü, Aksaray Azmi Milli T.A.Ş Genel Müdürlüğü,Türkiye Elektrik Kurumu Genel Müdürlüğü, T.C.Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türkiye Vagon Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüğüne ait kadro iptal ve ihdası.
B.K.K.	6/6/1992	92/3238	18/7/1992	21288	Etibank, Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, Türkiye Taşkömürü Kurumu, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Et ve Balık Kurumu, T.C. Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi, Çay İşletmeleri ve Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK – 4

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	17/9/1992	92/3542	19/10/1992	21380	Türkiye Gübre Sanayii A.Ş .,Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.,Yem Sanayii T.A.Ş., T.C. Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi, Çay İşletmeleri,Tütün,Tütün mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüklerine ait Kadro iptal ve İhdası.
B.K.K.	17/11/1992	92/3744	29/11/1992	21420	Denizcilik Bankasına ait (I) ve (II) sayılı cetvellerde yer alan unvan ve pozisyonların T.Emlak Bankasına ait (I) ve (II) sayılı cetvellere eklenmesi.
B.K.K.	24/1/1993	93/4056	19/2/1993	21501	Etibank, Bozüyük Seramik Sanayii T.A.Ş., Filyos Ateş Tuğlası Sanayii T.A.Ş., Konya Krom Magnezit Tuğla Sanayii T.A.Ş., Türkiye Taşkömürü Kurumu, Toprak Mahsulleri Ofisi, Türkiye Elektrik Kurumu Genel Müdürlüklerine Ait Kadro İptal ve İhdası.
B.K.K.	1/3/1993	93/4235	13/4/1993	21551	Çorum, Sivas, Trabzon, Gaziantep ve İskenderun Çimento Sanayii Türk Anonim Şirketleri Genel Müdürlüklerine Ait Kadroların iptali.

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK – 5

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	30/3/1993	93/4336	6/5/1993	21573	T.C.Ziraat Bankası,Türkiye Emlak Bankası A.Ş.,Emlak Konut A.Ş., Etibank, Türkiye Halk Bankası A.Ş., Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, Filyos Ateş Tuğlası Sanayii T.A.Ş., Yarımca Porselen Sanayii T.A.Ş., Devlet Malzeme Ofisi,Çankırı Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Et ve Balık Kurumu,Orman Ürünleri Sanayii Kurumu, Türkiye Elektrik Kurumu, T.C.Posta Telgraf Telefon İşletmesi, T.C.Devlet Demiryolları İşletmesi, Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayii A.Ş., Çay İşletmeleri,Tütün, Tütün Mamulleri Tuz ve Alkol İşletmeleri, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası
B.K.K.	17/5/1993	93/4421	6/6/1993	21599	Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu'na ait kadro iptali, Nitroselüloz Sanayii ve Ticaret A.Ş., Prinç Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Elmadağ Roket Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Mühimmat Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Çelik ve Ağır Sanayi ve Ticaret A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Hurda İşletmeleri A.Ş.Genel Müdürlüklerine ait kadro ihdası.
B.K.K.	3/8/1993	93/4714	3/9/1993	21687	Denizli, Şanlıurfa, Ladik,Aşkale ve Bartın Çimento Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüklerine ait kadroların iptali.
B.K.K.	9/1/1994	94/5166	13/1/1994	21817	Türkiye Emlak Bankası A.Ş.Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş.,Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.,Devlet Hava Meydanları işletmesi, Türkiye Demiryolu Makinaları Sanayii A.Ş.,Tütün, Tütün Mamülleri,Tuz ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası.(1)

(1) Bu Kararla,399 sayılı KHK'nin eki cetvellerde yer alan"Türkiye Elektrik Kurumu Genel Müdürlüğü"ibaresi;"Türkiye Elektrik Üretim,İletim A.Ş.Genel Müdürlüğü" ve "Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.Genel Müdürlüğü"olarak değiştirilmiştir.

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK – 6

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	7/3/1994	94/5422	29/6/1994	21975	Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, İskenderun Demir Çelik İşletmeleri A.Ş., Karabük Demir Çelik İşletmeleri A.Ş., Divriği-Hekimhan Madenleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., Yem Sanayii T.A.Ş Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri, Emlak Konut A.Ş.Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası.
B.K.K.	16/9/1994	94/6119	10/11/1994	22107	Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Emlak Konut A.Ş., Etibank Bankacılık A.O., Etibank, Türkiye Halk Bankası A.Ş., Türkiye Selüloz ve Kağıt Fabrikaları Genel Müdürlüğü, Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, Karabük Demir Çelik İşletmeleri A.Ş., Türkiye Çimento ve Toprak Sanayii T.A.Ş., Van Çimento Sanayii T.A.Ş., Türkiye Gübre Sanayii A.Ş., Gemlik Gübre Sanayii A.Ş., Samsun Gübre Sanayii A.Ş., Türkiye Taşkömürü Kurumu, Devlet Malzeme Ofisi, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş., Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu, Av Fişek Sanayii ve Ticaret A.Ş., Elmadağ Barut Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelik Çekme Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Etimesgut Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elektrik Sayaçları Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çankırı Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Hafif Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Fişek Sanayi ve Ticaret A.Ş., Nitroselüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elmadağ Roket Sanayi ve Ticaret A.Ş., Mühimmat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelik ve Ağır Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Hurda İşletmeleri

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK – 7

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
					A.Ş., Et ve Balık Kurumu, Türkiye Süt Endüstrisi Kurumu,T.C.Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi,Devlet Hava Meydanları İşletmesi, T.C.Devlet Demiryolları İşletmesi, Çay İşletmeleri, Tarım İşletmeleri, T.C.Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü, Kütahya Gübre Sanayii A.Ş., Elazığ Gübre Sanayii A.Ş., Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., Pirinç Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüklerine ait Kadro iptal ve ihdası
B.K.K.	15/12/1994	94/6417	1/2/1995	22189	Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Gerede Çelik Konstrüksiyon ve Teçhizat Fab. San. ve Tic. A.Ş., Türkiye Çimento ve Toprak Sanayi T.A.Ş.,Devlet Malzeme Ofisi, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Elmadağ Barut Sanayi ve Ticaret A.Ş., Nikroselüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelik ve Ağır Sanayi ve Ticaret A.Ş., Toprak Mahsulleri Ofisi, Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş., Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş., Karaelmas Elektrik Dağıtım A.Ş., Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş., Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş.,Körfez Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.,T.C.Posta Telgraf ve Telefon İşletmesi, Çay İşletmeleri, Türkiye Selüloz ve Kağıt Fabrikaları, Van Çimento Sanayi T.A.Ş., Gümüşhane Çimento Sanayii T.A.Ş., Türkiye Vagon Sanayi A.Ş., Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası.

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK – 8

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	16/3/1995	95/6608	31/3/1995	22244	T.C.Posta, Telgraf ve Telefon İşletmesi Genel Müdürlüğüne ait kadro iptali ile T.C.Posta İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Türk Telekomünikasyon Anonim Şirketi Genel Müdürlüğüne ait kadro ihdası, Türkiye Emlak Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Etibank Genel Müdürlüğü, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü, Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Türkiye Demiryolu Makinaları Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğüne ait kadro iptal ve ihdası.
B.K.K.	17/7/1995	95/7129	15/8/1995	22375	T.C.Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü, Türkiye Emlak Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Halk Bankası A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Selüloz ve Kağıt Fabrikaları Genel Müdürlüğü, Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri Genel Müdürlüğü, İskenderun Demir Çelik İşletmeleri A.Ş.Gn. Md.lüğü, Divriği Hekimhan Madenleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.Gen.Müd., Türkiye Çimento ve Toprak Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü, Bozüyük Seramik Sanayii T.A.Ş.Genel Müdürlüğü, Ergani Çimento Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü, Filyos Ateş Tuğlası Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü, Kars Çimento Sanayii

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
					T.A.Ş.Genel Müdürlüğü,Konya Krom Magnezit Tuğla Sanayii T.A.Ş.Genel Müdürlüğü, Kurtalan Çimento Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü, Van Çimento Sanayii T.A.Ş.genel Müdürlüğü, Yarımca Porselen Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Gübre Sanayii A.Ş.Genel Müdürlüğü, Gemlik Gübre Sanayii A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.Genel Müdürlüğü, Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü, Süt Endüstrisi A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Ziraî Donatım Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Üretim,İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayii A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Vagon Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri Gn.Md.lüğü, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü,Elazığ Çimento Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüğü, Gümüşhane Çimento Sanayii T.A.Ş. Genel Müdürlüklerine ait kadrolarda iptal ihdas suretiyle değişiklik ve T. Kömür İşletmeleri Gn.Md.lüğünün taşra teşkilatında yer alan kadro ve pozisyonların Türkiye Elektrik, Üretim, İletim A.Ş. Gn.Md.lüğü Taşra teşkilatı cetvellerine eklenmesi.

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	13/11/1995	95/7509	10/12/1995	22489	<p>- Türkiye Çimento ve Toprak Sanayi T.A.Ş. Genel Müdürlüğüne ait bazı kadroların iptali ile Edirne Lalapaşa Çimento Sanayi ve Ticaret T.A.Ş. Genel Müdürlüğüne kadro ihdası,</p> <p>- Bazı Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait kadrolarda iptal, ihdas ve değişiklik.</p>
B.K.K.	26/2/1996	96/7876	19/3/1996	22585	<p>- Yeniköy, Soma, Hamitabat ve Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.Genel Müdürlükleri ile Efes Elektrik Dağıtım A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Emlak Bankası A.Ş.Genel Müdürlüğü, Etibank Genel Müdürlüğü, Türkiye Halk Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, İskenderun Demir Çelik İşletmeleri A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüklerine ait kadrolarda iptal, ihdas ve değişiklik.</p>

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K	7/8/1996	96/8759	30/12/1996	22863	T.C.Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü, Türkiye Emlak Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Etibank Bankacılık Anonim Ortaklığı Genel Müdürlüğü, Etibank Genel Müdürlüğü, Türkiye Halk Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri Genel Müdürlüğü, İskenderun Demir Çelik İşletmeleri A.Ş.Genel Müdürlüğü, Divriği Hekimhan Madenleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü, Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Zirai Donatım Kurumu Genel Müdürlüğü, Orman Ürünleri Sanayii Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş.Genel Müdürlüğü, Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş., Karaelmas Elektrik Dağıtım A.Ş., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü,Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş., Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş., Körfez Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., T.C. Posta İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türk Telekomünikasyon A.Ş., T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türkiye Demiryolu Makinaları Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü,Türkiye Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.Genel Müdürlüğü,Türkiye Vagon Sanayii A.Ş.Genel Müdürlüklerine ait kadrolarda iptal,ihdas ve değişiklik.
B.K.K.	11/12/1996	96/8963	9/1/1997	22872	Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüğüne ait pozisyonların iptal ve ihdası.

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	10/3/1997	97/9256	10/4/1997	22960	Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.genel Müdürlüğü'ne ait pozisyon iptali ve kadro ihdası.
BKK.	29/9/1997	97/10062	16/10/1997	23142	T.C.Ziraat Bankası, Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Etibank, Türkiye Halk Bankası, Türkiye Selüloz ve Kağıt Fabrikaları, Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, İskenderun Demir Çelik İşletmeleri A.Ş., Divriği-Hekimhan Madenleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye Gübre Sanayii A.Ş., Samsun Gübre Sanayi A.Ş., Devlet Malzeme Ofisi, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Adapazarı Şeker Fabrikaları A.Ş., Kütahya Şeker Fabrikaları A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu, Kapsül ve Av Fişek Sanayi Ticaret A.Ş.,Antalya Pil Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Elmadağ Barut Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Çelik Çekme Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Etimesgut Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elektrik Sayaçları Sanayi ve Ticaret A.Ş., Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çankırı Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Hafif Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Fişek Sanayi ve Ticaret A.Ş., Nitroselüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş., Pirinç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elmadağ Roket Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Mühimmat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelik ve Ağır Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Hurda İşletmeleri A.Ş., Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu, Et ve Balık Kurumu, Toprak Mahsulleri Ofisi, Türkiye Zirai Donatım Kurumu, Orman Ürünleri Sanayi Kurumu, Türkiye Elektrik Üretim,İletim A.Ş.,

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK – 13

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
					Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş., Körfez Elektrik Dağıtım A.Ş., Yeniköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Soma Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Devlet Hava Meydanları İşletmesi, T.C.Posta İşletmesi, Türk Telekomünikasyon A.Ş., T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi, Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayii A.Ş., Çay İşletmeleri, Tütün, Tütün Mamülleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri, Tarım İşletmeleri, Emlak Konut A.Ş., Türkiye Taşkömürü Kurumu, Karaelmas Elektrik Dağıtım A.Ş., Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş., Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., Türkiye Demiryolu Makinaları Sanayi A.Ş., Türkiye Vagon Sanayi A.Ş. genel müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası
B.K.K.	29/12/1997	97/10478	11/1/1998	23227	T.C. Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü, Etibank Genel Müdürlüğü, Türkiye Halk Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Gemlik Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Kütahya Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Samsun Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Elazığ Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş.Genel Müdürlüğü,Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü, Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., T.C. Posta İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Vagon Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü, İskenderun Demir Çelik İşletmeleri AŞ. Genel Müdürlüğü, Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş., Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası.

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK - 14

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	16/3/1998	98/10793	26/3/1998	23298	Etibank, Eti Holding A.Ş., Eti Bor A.Ş., Eti Pazarlama ve Dış Ticaret A.Ş., Eti Alüminyum A.Ş., Eti Gümüş A.Ş., Eti Krom A.Ş., Eti Bakır A.Ş., Eti Elektrometalurji A.Ş. Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası.
B.K.K.	22/4/1998	98/11034	17/5/1998	23345	Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, Soma Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü, Karaelmas Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü, Divriği-Hekimhan Madenleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Türkiye Vagon Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası.
Kanun	22/7/1998	4369	29/7/1998	23417	Mük. Maliye Bakanlığı ile ilgili kadro iptal ve ihdası
BKK.	24/6/1998	98/11459	19/8/1998	23438	T.C. Ziraat Bankası, Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Emlak Konut A.Ş. Türkiye Selüloz ve Kağıt Fabrikaları, Türkiye Gübre Sanayi A.Ş. Türkiye Taş Kömürü Kurumu, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Makina ve Kimya Endüstri Kurumu, Elmadağ Barut Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelik Çekme Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elektrik Sayaçları Sanayi ve Ticaret A.Ş., Hafif Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Fişek Sanayi ve Ticaret A.Ş., Nitroselüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş., Mühimmat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelik ve Ağır Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Hurda İşletmeleri A.Ş., Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu, Et ve Balık Kurumu, Toprak Mahsulleri Ofisi, Orman Ürünleri Sanayi Kurumu, Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş., Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş., Yeniköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Soma Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Devlet Hava Meydanları İşletmesi, T.C. Posta İşletmesi, Türk Telekomünikasyon A.Ş., T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi, Türkiye Demiryolu Makinaları Sanayi A.Ş., Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayi A.Ş., Türkiye Vagon Sanayii A.Ş., Çay İşletmeleri, Tütün, Tütün Mamülleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri, Kristal Tuz Rafinerisi Sanayi ve Tic.A.Ş., Tarım İşletmeleri, Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş., Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. Kapsül ve Av Fişek Sanayi Ticaret A.Ş., Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çankırı Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Piring Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elmadağ

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK – 15

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
B.K.K.	27/8/1998	98/11706	1.10.1998	23480	Tütün ve Tütün mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüğüne ait kadro iptal ve ihdası.

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
BKK	30/11/1998	98/12136	30/12/1998	23569	T.C.Ziraat Bankası, Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Eti Holding A.Ş., Eti Bor A.Ş., Eti Pazarlama ve Dış Ticaret A.Ş., Eti Alüminyum A.Ş., Eti Gümüş A.Ş., Eti Bakır A.Ş., Eti Elektrometalurji A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş., Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri, Divriği-Hekimhan Madenleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye Taşkömürü Kurumu, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş.,Etimesgut Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., Yeniköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Soma Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Devlet Hava Meydanları İşletmesi, T.C.Posta İşletmesi, Eti Krom A.Ş., Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş., Elmadağ Barut Sanayi ve Ticaret A.Ş., Genel Müdürlüklerine ait kadro iptal ve ihdası.
BKK	16/3/1999	99/12686	5/5/1999	23686	Devlet Hava Meydanları İşletmesi, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi, Tarım İşletmeleri, Çankırı Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş., Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş., Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş.,Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., Yeniköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., T.C. Posta İşletmesi, Türk Telekomünikasyon A.Ş., Kristal Tuz Rafinerisi Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüklerine ait kadro ihdası ve değişikliği
BKK	8/4/1999	99/12734	20/5/1999	23700	Türkiye Taşkömürü Gn.Md.,Makina ve Kimya Enstitüsü Kurumu Gen.Md., Antalya Pil Sanayii ve Ticaret A.Ş. Gen.Md.,Elektrik Sayaçları ve Sanayi ve Tic.A.Ş.Gen.Md., Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Gen. Md., Toprak Mahsulleri Ofisi Gen.Md., Türkiye Elektrik Üretim,İletim A.Ş.Gen. Md., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.Gen. Md., T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Gen.Md.,Tütün,Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkollü İşletmeler Gn.Md., Tarım İşletmeleri Gen. Md., Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Gen. Md., Antalya Pil Sanayi ve Ticaret A.Ş.,Gen. Md. Elmadağ Roket Sanayi ve Ticaret A.Ş. Gen. Md., Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. Gen.Md., Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.Gen. Md., T.C.Posta İşletmesi Gen. Md. ne ait kadro iptal ve ihdası

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK - 17

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
BKK	27/8/1999	99/13291	30/9/1999	23832	T.C.Ziraat Bankası, Eti Holding A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş., Divriği-Hekimhan Madenleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye Taşkömürü Kurumu, Devlet Malzeme Ofisi, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu, Kapsül ve Av Fişek Sanayi Ticaret A.Ş., Elmadağ Barut Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelik Çekme Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elektrik Sayaçları Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çankırı Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Hafif Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Fişek Sanayi ve Ticaret A.Ş., Nitroselüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş., Pirinç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Elmadağ Roket Sanayi ve Ticaret, Mühimmat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelik ve Ağır Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu, Toprak Mahsulleri Ofisi, Orman Ürünleri Sanayii Kurumu, Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş., Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş., Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş., Devlet Hava Meydanları İşletmesi, T.C. Posta İşletmesi, Türk Telekomünikasyon A.Ş., T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi, Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Eti Pazarlama ve Dış Ticaret A.Ş., Eti Krom A.Ş., Türkiye Gübre Sanayi A.Ş., Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., Makina ve Kimya Endüstrisi Hurda İşletmeleri A.Ş., Körfez Elektrik Dağıtım A.Ş., Yeniköy, Soma, Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Türkiye Vagon Sanayi A.Ş., Tütün, Tütün Mamulleri Tuz ve Alkol İşletmeleri, Kristal Tuz Rafinerisi Sanayi ve Ticaret A.Ş., Genel Müdürlüklerine ait kadro değişikliği, iptal ve ihdası
BKK	20/12/1999	99/13834	13/1/2000	23932	Türkiye Emlak Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü, Eti Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Halk Bankası A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü, T.C.Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Eti Alüminyum A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.Genel Müdürlüğü`ne ait kadro değişikliği, iptal ve ihdası.
BKK	8/10/1999	99/13481	6/11/1999	23868	Türkiye Emlak Bankası A.Ş., Et Balık Kurumu, Devlet Hava Meydanları İşletmesi, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi, Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayii A.Ş., Tütün, Tütün Mamülleri,Tuz ve Alkol İşletmeleri, Divriği-Hekimhan Madenleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çankırı Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Hafif Silah Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş., Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlükleri ait kadro değişikliği, iptal ve ihdası.
KHK	8/10/1999	586	27/12/1999	23913 Mük.	İçişleri Bakanlığına ait kadro ihdası.
BKK	31/3/2000	2000/331	4/42000	24010 Mük.	Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdürlüğüne ait kadro ihdası

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

EK – 19

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
BKK	3/2/2000	2000/144	26/2/2000	23976	T.C. Ziraat Bankası, Türkiye Halk Bankası, Türkiye Taşkömürü Kurumu, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Et ve Balık Kurumu, T.C. Posta İşletmesi, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş., Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüklerine ait kadro değişikliği, iptal ve ihdası.
BKK	12/4/2000	2000/545	17/5/2000	24052	Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğüne ait kadro iptal ve ihdası
Kanun	20/6/2000	4582	27/6/2000	24092	Emniyet Genel Müdürlüğüne ait kadro ihdası.
BKK	25/9/2000	2000/1324	27/10/2000	24213	Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne ait kadro iptal ve ihdası
BKK	4/10/2000	2000/1454	30/11/2000	24246	Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü'ne ait kadro iptal ve ihdası.
BKK	4/7/2001	2001/2657	12/7/2001	24460	Eti Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, Eti Pazarlama ve Dış Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğüne ait kadro ve pozisyon iptal ve ihdası.
BKK	6/7/2001	2001/2783	14/8/2001	24493	Eti Bor A.Ş. Genel Müdürlüğü, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü, Türkiye Kömür İşletmeleri Gen.Müd.,Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü, Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş. Gen.Müd., Meram Elektrik Dağıtım Gen.Müd., Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Devlet Hava Meydanları İşletmesi Gen.Md., T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Gen.Müd., T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Gen.Md., Türkiye Demiryolu Makinaları Sanayii A.Ş. Gen. Müd., Türkiye Vagon Sanayii A.Ş. Gen.Müd., Çay İşletmeleri Gen. Müd., Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü, Tütün Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İş.Gen.Md.'ne ait kadro değişikliği.
BKK	1/4/2002	2002/3969	7/5/2002	24748	Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş.Genel Müdürlüğü, Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt A.Ş. Genel Müdürlüğüne ait kadro

**22.1.1990 Tarih ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki
Cetvellerde Yapılan Değişiklik ile Kadroları İptal ve
İhdas Edilen Kuruluşları Gösterir Liste:**

Değişiklik Yapan Mevzuatın		Yayımlandığı R.G.nin			Kuruluşun Adı ve İşlemin Niteliği
Türü	Tarihi	Sayısı	Tarihi	Sayısı	
BKK	5/1/2004	2004/6705	12/1/2004	25344	Emlak Konut A.Ş Gn. Md., Türkiye Taşkömürü Kurumu Gn. Md., Devlet Malzeme Ofisi Gn. Md.,Kapsül ve Av Fişek San. ve Tic. A.Ş. Gn. Md., Elmadağ Barut San. ve Tic. A.Ş Gn. Md., Makine Sanayii ve Tic. A.Ş Gn. Md., Çankırı Silah Sanayii ve Tic. A.Ş Gn.Md., Hafif Silah San.ve Tic. A.Ş Gn. Md., Fişek San.ve Tic.A.Ş Gn. Md.,Nitroselüloz San. ve Tic. Gn. Md., Pirinç San. ve Tic. A.Ş Gn. Md. Elmadağ Roket San. ve Tic. A.Ş Gn. Md., Mühimmat San. ve Tic. A.Ş Gn. Md., Çelik ve Ağır Silah San. ve Tic. A.Ş Gn. Md., Makine ve Kimya Endüstrisi Hurda İşletmeleri A.Ş Gn. Md.,Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Gn. Md., Toprak Mahsulleri Ofisi Gn. Md., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş Gn. Md., Meram Elektrik Dağıtım A.Ş Gn. Md., Körfez Elektrik Dağıtım A.Ş Gn.Md., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş Gn.Md., Elektrik Üretim A.Ş Gn. Md., Türkiye Elektrik İletim A.Ş Gn. Md., Türkiye Elektrik Tic. ve Taahhüt A.Ş Gn. Md., Devlet Hava Meydanları İşletmesi Gn. Md., T.C Posta ve Telgraf Teşkilatı Gn. Md., T.C Devlet Demiryolları İşletmesi Gn. Md., Türkiye Demiryolu Makinaları San. A.Ş Gn. Md., Türkiye Vagon San.Gn. Md., Tarım İşletmeleri Gn. Md., Etibor A.Ş Gn. Md., Eti Alüminyum A.Ş Gn. Md., Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş Gn. Md.`ne ait kadro ve pozisyonların değişiklik, iptal ve ihdası.
BKK	9/1/2004	2004/6731	21/1/2004	25353	Eti Holding A.Ş., "Eti Maden Genel Müdürlüğü" olarak yeniden teşkilatlandırılmış ve Eti Bor A.Ş. Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatına ait kadro ve pozisyonlar, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün ilgili bölümlerine ilave edilmiştir. Eti Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklık statüsü kaldırılan Eti Bor A.Ş. Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatlarına ait kadro ve pozisyonlarda yer alan personel yeni düzenleme yapılıncaya kadar mevcut kadro ve pozisyonlarında görevlerini sürdürür.
BKK	17/3/2004	2004/7119	29/4/2004	25447	Eti Maden İşletmeleri Gn. Md, T.C. Devlet Demiryolları ile Çay İşletmeleri Gn. Md.ne ait kadro ve pozisyon iptal, ihdas ve değişikliği

399 SAYILI KHK`YE EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN MEVZUATIN
YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ GÖSTERİR LİSTE

Kanun – KHK No	Farklı tarihte yürürlüğe giren maddeler	Yürürlüğe giriş tarihi
408	4 üncü maddesi	28/3/1990 tarihinden geçerli olmak üzere aybaşında
	Diğer hükümler	28.3.1990
453		16/9/1991
457		15/10/1991
3771		13/2/1992
549/KHK		29/3/1995
562/KHK	7 nci maddesi	15/8/1995
	14 üncü maddesi ile, geçici 1 inci maddesi	1/1/1996
	Diğer hükümleri	27/5/1995
4483		4/12/1999